

## Aanvullende toelichting UNL-model Stageovereenkomst wetenschappelijk onderwijs 2022 - 2025

UNL heeft overlegd met een aantal bedrijven die (deels) eerder betrokken zijn geweest bij de internetconsultatie van het UNL model Stageovereenkomst wetenschappelijk onderwijs en hebben afgesproken om het UNL-model stageovereenkomst te gaan gebruiken en toe te passen in overeenstemming met de volgende toelichting die geplaatst zal worden op de UNL-website.

### 1. Evaluatie template

De template Stageovereenkomst wetenschappelijk onderwijs wordt in 2025 geëvalueerd, waarbij in ieder geval de artikelen 10, 11, 12, 14, en 19 opnieuw worden besproken en zo mogelijk (deels) verduidelijkt en/of gewijzigd:

### 2. Addendum Richtsnoer IER en Studenten

Het Addendum Richtsnoer IER en Studenten is van toepassing voor zover daarvan in dit Afsprakenkader en in de template Stageovereenkomst niet wordt afgeweken.

**Toelichting:** Het addendum Richtsnoer IER en Studenten is primair van toepassing in de relatie student (en dus ook als stagiair), en anderzijds de universiteit. De universiteit heeft ook in de situatie van een stage het Addendum te respecteren hetgeen reden is waarom het onlosmakelijk onderdeel is van het UNL-model. Universiteiten hebben als uitvloeisel van het addendum een Uitvoeringsregeling IER waarnaast medewerkers bij de universiteiten ook de studenten (stagiaires) rechten aan kunnen ontlenen. Eigen bedrijfsregelingen van stageverleners voor medewerkers die een vergoeding regelen bij gedane uitvindingen, staan daar niet aan in de weg. Om die reden is in de fillable Adobe onder: *huisregels en instructies* opgenomen dat bedrijfsregelingen van toepassing kunnen zijn, mits niet in strijd met de stageovereenkomst (artikel 9.2). Voor de IER die op basis van het UNL-model aan de stageverlener toekomt kan dus de eigen bedrijfsregeling van stageverlener van toepassing zijn.

### 3. Aansprakelijkheid bij schending geheimhouding (artikel 10.5)

**Toelichting:** Indien (1) geen verzekering is gesloten en/of (2) de verzekeraar in de betreffende situatie om welke reden dan ook geen dekking biedt (en dus niet uitkeert), dan is geen beperking van aansprakelijkheid van toepassing.

### 4. Vertrouwelijke informatie

**Toelichting:** Naast de geheimhouding voor onbepaalde tijd voor algemene informatie die stagiair tijdens de stage binnen het bedrijf ter ore komt, zal bij de toepassing van de artikelen 10 en 12 van het template die zien op specifieke kennis als onderdeel van de stage, gelden dat als de stageverlener kiest voor bescherming als bedrijfsgeheim, het nodig kan zijn om de vertrouwelijke informatie langer geheim te houden dan 5 jaar. In dat verband kunnen case-by-case en derhalve op basis van het onderliggende stageplan en in navolging van additionele afspraken met de universiteit hierover, tussen de stageverlener en de stagiair aanvullende afspraken worden gemaakt met betrekking tot geheimhouding, zonder dat stagiair daardoor in zijn carrièreperspectief wordt belemmerd. Geheimhouding zal altijd aan een bepaalde tijdsperiode gebonden zijn en bij voorkeur aan de tijdsperiode zoals met de universiteit is overeengekomen..

### 5. Intellectuele Eigendom

**Toelichting:** Artikel 11 van het template wordt als volgt toegepast:

- a. Het in het UNL-model opgenomen principe dat de stageverlener eigenaar wordt van de door de stagiair gegenereerde resultaten geldt ook wanneer de universiteit een substantiële bijdrage heeft geleverd. Zolang er geen overeenstemming is bereikt over de overdracht van het aandeel van de universiteit aan de stageverlener onder redelijke condities tegen een (nader over een te komen) marktconforme vergoeding, blijft de universiteit eigenaar van haar bijdrage en is de stageverlener

eigenaar van de bijdrage van de stagiair, en zal er in het geval van een niet-splitsbaar resultaat sprake zijn van mede-eigendom tussen universiteit en stageverlener.

- b. De universiteit is eigenaar van de door haar alleen (waaronder niet begrepen de stagiair) gegenereerde resultaten.
- c. Als de stageverlener een regeling heeft over een aan de eigen werknemers uit te keren vergoeding in verband met ingediende octrooiaanvragen, dan kan de stageverlener die regeling (in plaats van de regeling geldend voor de universiteit) ook toepassen op stagiairs.

## **6. Persoonsgegevens**

**Toelichting:** UNL heeft bij het opstellen van het UNL-model stageovereenkomst aansluiting gezocht bij de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Onder het doel van de stageovereenkomst en dus de toepassing van artikel 14.2 van het template vallen ook de verwerkingen ten behoeve van de salarisadministratie, de vergoeding wegens aangevraagde octrooien, en het beschermen van intellectuele eigendom.

## **7. Geschillen**

**Toelichting:** Partijen kunnen een geschil altijd voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland (inclusief het Unified Patent Court).