

Let op: de brochure is op een aantal onderdelen toegesneden op de situatie bij de Universiteit Twente. Check altijd of hetgeen beschreven is, ook van toepassing is voor de eigen universiteit.

Vitaliteitspact

Bereik je binnen 5 jaar de AOW-leeftijd en zou je wel minder willen gaan werken? Dan is het Vitaliteitspact mogelijk een optie. Met deelname aan het Vitaliteitspact breng je de uren in jouw werkweek terug, met behoud van je pensioenopbouw. In deze brochure lees je meer over deze regeling en wat het voor jou betekent.

Wat is het Vitaliteitspact?

Het Vitaliteitspact is een onderdeel van de nieuwe cao Nederlandse Universiteiten. In deze cao is vastgelegd dat alle universiteiten per 1 januari 2019 een Vitaliteitspact invoeren. De tekst uit deze brochure is gebaseerd op artikel 6.17 tot en met artikel 6.20 van de cao-NU. Aan de inhoud van deze brochure zijn geen rechten te ontleen. De tekst uit de cao is leidend.

Universiteit Twente biedt je de mogelijkheid om vanaf 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd 0,2 fte of 0,4 fte minder te gaan werken (als je nu voltijds werkt) tegen een beloning van 85% resp. 70% van het oorspronkelijke salaris, met behoud van de volledige pensioenopbouw. Werk je in deeltijd? Dan geldt de regeling naar rato. Universiteit Twente compenseert een deel van jouw inkomen en jouw pensioenopbouw blijft onaangetast.

Variant	% dat je werkt	% aan salaris dat je ontvangt	Pensioenopbouw
Variant A	80%	85%	100%
Variant B	60%	70%	100%

Wanneer kun je meedoen aan het Vitaliteitspact?

Je kunt deelnemen aan het Vitaliteitspact als je:

- binnen 5 jaar de AOW-leeftijd bereikt;
- minimaal 10 jaar in dienst bent bij de Universiteit Twente;
- minimaal 16 werkuren overhoudt na gebruikmaking van het Vitaliteitspact;
- niet deelneemt aan een seniorenregeling.

Wat zijn de voorwaarden van het Vitaliteitspact?

- De regeling wordt, vooralsnog, voor een beperkte periode ingevoerd: van 1 januari 2019 tot 1 juli 2020. In deze periode kun je instappen in het Vitaliteitspact.
- Maak je op 1 juli 2020 gebruik van de regeling? Dan loopt de regeling door totdat je de AOW-leeftijd bereikt. Als jouw aanstelling om andere redenen wordt beëindigd, dan stopt het Vitaliteitspact eerder.
- Heb je gekozen voor het Vitaliteitspact met een omvang van 80% van jouw uren? Dan kun je na een jaar besluiten om de regeling uit te breiden tot 60% van jouw uren. Je moet dan wel minimaal 16 werkuren overhouden.
- Je kunt alleen deelnemen nadat jouw spaarverlof van het meerjaren spaarmodel (bv sabbatical) geheel is opgenomen en het aantal verlofuren is teruggebracht tot maximaal een jaartegoed aan

Let op: de brochure is op een aantal onderdelen toegesneden op de situatie bij de Universiteit Twente. Check altijd of hetgeen beschreven is, ook van toepassing is voor de eigen universiteit.

het aantal vakantie-uren waarop je, op basis van het oorspronkelijke dienstverband, jaarlijks recht hebt.

- Als je gebruik maakt van het Vitaliteitspact, krijg je de uren niet meer terug. De vrijgevallen gelden worden namelijk ingezet voor de in- en doorstroom binnen de universiteit.

Een overzicht van alle bindende voorwaarden vind je in de cao Nederlandse Universiteiten artikel 6.17 tot en met artikel 6.20.

Financiële aspecten bij deelname aan het Vitaliteitspact

Salaris

Je ontvangt minder salaris. Ook toelagen worden berekend over het verlaagde salaris, met uitzondering van een gratificatie voor een ambts- of universiteitsjubileum. De aanstellingsomvang blijft onaangetast. Voor het gedeelte dat je minder gaat werken, krijg je bijzonder verlof.

Pensioen

Je bouwt volledig pensioen op over de oude arbeidsuren. Ook de pensioenpremie blijven we samen betalen over de oude arbeidsuren. Wil je jouw inkomen aanvullen, gedurende de periode dat je gebruik maakt van het Vitaliteitspact? Dan kun je ervoor kiezen om (gedeeltelijk) met ABP Keuzepensioen te gaan. Je vult het inkomen aan met een deel van het pensioen. Zelf bepaal je of en hoeveel pensioen je opneemt (minimaal 10%). Dit is echter geen verplichting. Als je Keuzepensioen wilt opnemen dan zijn daar wel voorwaarden aan verbonden. Deze voorwaarden vind je op www.abp.nl.

Verlof

Het aantal vakantie-uren per jaar wordt teruggebracht naar het wettelijk minimum over het resterend aantal werkdagen. Daarnaast bouw je wekelijks extra verlof op doordat je iets meer werkt dan de deeltijdfactor van jouw nieuwe werkweek.

In de tabel hieronder kun je jouw jaarlijkse vakantietegoed zien bij deelname en het aantal uur dat je in de nieuwe situatie werkt.

Variant A 20% buitengewoon verlof	Omvang huidig dienstverband	Werkweek oud	Omvang nieuwe werkweek	Uren nieuwe werkweek	Jaarlijks vakantietegoed
	1,00	38	0,80	32	199
	0,95	36	0,76	30	188
	0,84	32	0,67	26,5	168
	0,79	30	0,63	25	157
	0,74	28	0,59	23,5	147
	0,63	24	0,51	20	126
	0,53	20	0,42	16,5	105
	0,50	19	0,40	16	100
Variant B 40%	1,00	38	0,60	24	149
	0,95	36	0,57	22,5	141

Let op: de brochure is op een aantal onderdelen toegesneden op de situatie bij de Universiteit Twente. Check altijd of hetgeen beschreven is, ook van toepassing is voor de eigen universiteit.

buitengewoon verlof	0,84	32	0,51	20	126
	0,79	30	0,47	18,5	118
	0,74	28	0,44	17,5	110
	0,68	26	0,41	16	102

Neveninkomsten

Als je deelneemt aan het Vitaliteitspact mag je geen nieuwe betaalde nevenwerkzaamheden verrichten of je nevenwerkzaamheden uitbreiden. Als je nu al, naast jouw dienstverband bij de universiteit, betaalde neveninkomsten hebt, kun je dit blijven doen. We moeten dan, voordat je deelneemt aan het Vitaliteitspact, al toestemming gegeven hebben voor deze neveninkomsten, via de webapplicatie nevenwerkzaamheden.

Inzicht financiële toekomst

Wij vinden het belangrijk dat je goed op de hoogte bent van de persoonlijke gevolgen van deelname aan het Vitaliteitspact. Daarom bieden we je de mogelijkheid om via bureau FinBase financieel inzicht te verkrijgen.

Geen extra werkdruk

We willen voorkomen dat jij of collega's extra werkdruk ervaren doordat je gaat deelnemen aan het Vitaliteitspact. Daarom zorgen we ervoor dat jouw taken evenredig worden verminderd met de uren die je minder gaat werken. De invulling van de nieuwe werkweek en de overdracht van een deel van jouw taken vindt daarom in overleg tussen jou en je leidinggevende plaats. Samen maak je een nieuw werkurenrooster. De vrijvallende gelden worden binnen de faculteit of dienst besteed om de in- of doorstroom te bevorderen.

Wat gebeurt er als ik na deelname langdurig ziek word?

Word je, na deelname aan het Vitaliteitspact, langdurig ziek? Dan wordt na 9 maanden arbeidsongeschiktheid de deelname aan het Vitaliteitspact beëindigd. De korting wegens arbeidsongeschiktheid wordt dan gebaseerd op het salaris vóór deelname aan het Vitaliteitspact.

Rekenvoorbeelden maandsalaris

Onderstaande rekenvoorbeelden laten het effect zien op je bruto en netto salaris bij deelname aan variant A of B van het vitaliteitspact.

		Variant A 80/85/100	Variant B 60/70/100
Fulltime maandsalaris	Schaal 7		
Bruto	€ 3.025	€ 2.571	€ 2.118
Netto	€ 2.197	€ 1.943	€ 1.690
Fulltime maandsalaris	Schaal 10		
Bruto	€ 4.274	€ 3.633	€ 2.992
Netto	€ 2.842	€ 2.483	€ 2.125
Fulltime maandsalaris	Schaal 13		
Bruto	€ 6.133	€ 5.213	€ 4.293

Let op: de brochure is op een aantal onderdelen toegesneden op de situatie bij de Universiteit Twente. Check altijd of hetgeen beschreven is, ook van toepassing is voor de eigen universiteit.

Netto	€ 3675	€ 3.276	€ 2.763
Dit betreft een standaardberekening gebaseerd op het salaris geldend per 1 februari 2019 en de belastingschijven en sociale premies 2019, voor zover bekend, en zonder toelages, extra inhoudingen zoals IPAP. Aan deze rekenvoorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend.			

Hoe vraag ik het Vitaliteitspact aan?

Als je wilt deelnemen moet je jouw aanvraag 3 maanden voordat je wilt starten indienen via het daarvoor bestemde aanmeldformulier, te vinden op: www.utwente.nl/nl/hr/arbeidsvoorwaarden/vitaliteitspact/. Binnen een maand krijg je een reactie. Een verzoek wordt goedgekeurd, tenzij er zwaarwegende bedrijfsbelangen zijn. Het is ook mogelijk dat je op een later moment kunt deelnemen, bijvoorbeeld met ingang van een nieuw collegejaar.

Vragen

Heb je nog een vraag over het Vitaliteitspact? Neem dan contact op met jouw leidinggevende of HR-adviseur.