

JAARVERSLAG

2022

Vereniging Universiteiten van Nederland
te 's-Gravenhage

Statutaire zetel: 's-Gravenhage

GROENENDIJK
onderwijsadministratie

Bezoekadres Trapezium 210, Sliedrecht
Postadres Postbus 80, 3360 AB Sliedrecht

T (0184) 41 25 07
<http://www.groenendijk.nl/>

Datum:

30-03-2023

INHOUDSOPGAVE

Highlights en bestuursverslag UNL 2022	1
Kengetallen	20
JAARREKENING	21
Balans per 31 december 2022	22
Staat van baten en lasten 2022	24
Kasstroomoverzicht 2022	25
Grondslagen	26
Toelichting op de balans per 31 december 2022	28
Toelichting op de staat van baten en lasten 2022	30
Ondertekening van de jaarrekening	37
OVERIGE GEGEVENS	39

Bestuursverslag UNL

2022

22 februari 2023

Inhoudsopgave

1	Algemene informatie over UNL	5
1.1	Inhoudelijke agenda UNL.....	5
1.2	Bestuurlijke organisatie UNL.....	5
1.3	Bureau UNL.....	6
2	Inhoudelijke terugblik op 2022	6
2.1	Bestuursakkoord hoger onderwijs en onderzoek.....	7
2.2	Sectorplannen.....	7
2.3	Starters- en stimuleringsbeurzen.....	7
2.4	Groiefonds: randvoorwaarden en toegekende aanvragen.....	7
2.5	Aanpak Lerarentekort.....	8
2.6	Erkennen en waarderen van wetenschappers.....	9
2.7	Open Science en Open Access.....	10
2.8	Integrale veiligheid en WetenschapVeilig.....	11
3	Bedrijfsvoering	11
3.1	Financiën.....	11
3.2	Personeel.....	15
3.3	ICT.....	16
3.4	Facilitair.....	16
3.5	Duurzaamheid.....	17
4	Vooruitblik 2023	18
	Bestuur en General Assembly	19
	Kengetallen	20

Highlights UNL 2022

INPUT



Menselijk kapitaal

Medewerkers, externe inhuur, samenwerkingen



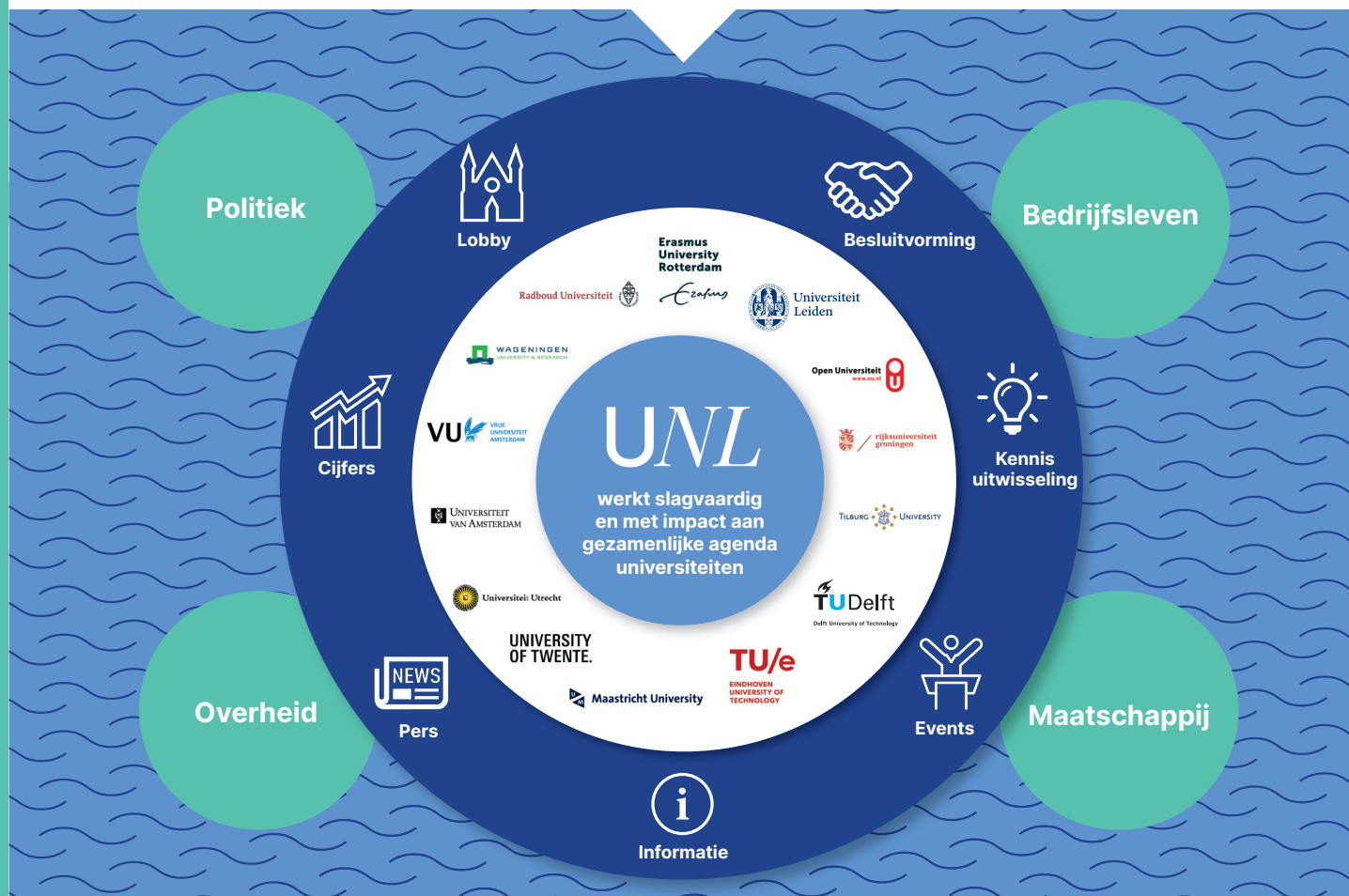
Intellectueel kapitaal

Kennis, reputatie, creativiteit, kwaliteit



Financieel kapitaal

Financiële en maatschappelijke middelen en infrastructuur



OUTPUT 2022

- Toegekende groeifondsaanvragen: LLO Katalysator, Biotech Booster & Digitaliseringsimpuls
- Lancering meldpunt WetenschapVeilig
- Uniforme stageovereenkomst universiteiten
- Afsluiten Bestuursakkoord hoger onderwijs en onderzoek
 - Sectorplannen ingediend, eerste tranche toegekend
 - Beleid startersbeurzen ontwikkeld
- Versterkte inzet op Horizon Europe
- Easy Access-regeling
- Start Educatieve Master Primair Onderwijs
- Nieuwe CAO 2022-2023
- Agreement on Reforming Research Assessment

[En meer, zie onze website](#)

OUTCOME UNL



Meer samenwerking tussen universiteiten



Sterkere verbinding universiteiten-overheid-samenleving



Betere regelgeving en randvoorwaarden

OUTCOME UNIVERSITEITEN



Hoogwaardig en toegankelijk onderwijs

43.808

bachelor afgestudeerden (2021-2022)



Baanbrekend onderzoek van wereldklasse

53.234

master afgestudeerden (2021-2022)



Impact op maatschappij

78%

van de studenten is (zeer) tevreden met hun studie (2022)

87.060

wetenschappelijke publicaties (2021)

Nederland 6^e

Global Talent Competitiveness Index (2022)

82%

van de publicaties is open access (2022)

Nederland 4^e

Innovatieleider in de European Innovation Scoreboard (2022)

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de vereniging van Nederlandse universiteiten over het jaar 2022. Het was een jaar van tegenstellingen. De opluchting over het einde van de coronaperiode werd al snel overschaduwd door de Russische inval in Oekraïne. Er moest opnieuw een crisisteam geformeerd worden, om de verwachte stroom aan vluchtelingstudenten op te vangen. De sector kreeg eind 2021 in het Regeerakkoord veel extra middelen toegezegd, maar die moesten in 2022 nog wel verzilverd worden. Het voorbereiden van een bestuursakkoord met de nieuwe Minister van OCW vergde veel van de vereniging en het bureau, ook al is dat akkoord er vooral op gericht om rust en ruimte te creëren in onze sector.

Daarbovenop kregen we een aantal grote projecten toegekend uit het Nationale Groeifonds, die goed passen bij de universitaire ambities. Het UNL-bureau kreeg nieuwe taken op terreinen als Veiligheid, Leven Lang Ontwikkelen, Open Science en Impact. Met die nieuwe taken komen ook nieuwe contacten en samenwerkingen tot stand. Voor het eerst sinds de oprichting in 1985 is de vereniging ook een beetje groter geworden: de Universiteit voor Humanistiek is toegetreden als geassocieerd lid.

Ondanks al die veranderingen bleef er ook veel hetzelfde. We zijn nog steeds een vereniging voor en van de leden, die op inhoud en kwaliteit met elkaar wedijveren, maar toch vooral gericht zijn op constructieve samenwerking. Het bureau probeert daar op allerlei manieren een stimulerende factor in te zijn. Ons adresboek bevat zo'n 3000 contacten bij universiteiten, die in bijna 100 verschillende groepen periodiek samenwerken op dossiers en vakgebieden. Samen boeken we als vereniging grotere en kleinere successen, die bijdragen aan verbeteringen in de sector, ten bate van onze studenten en medewerkers, onze samenwerkingspartners en de samenleving in den brede.

Eén van die successen waar onze domein Communicatie en Public Affairs van UNL jarenlang steun en advies aan verleende, werd in 2022 erkend met een prijs. Het platform "Universiteit van Nederland" (UvNL), kreeg de Irispenning voor het toegankelijk maken van de wetenschap voor een groot publiek. In nog geen tien jaar tijd keken en luisterden Nederlanders bijna 50 miljoen keer naar hun video's en podcasts. Een tweede voorbeeld is het loket WetenschapVeilig, dat internationale aandacht kreeg door een interview met onze projectleiders in het tijdschrift Nature.

Maar er zijn nog talloze andere voorbeelden te noemen. In dit jaarverslag kunt u meer lezen over de projecten en programma's die we uitvoerden in het kader van ons Meerjarenprogramma 2021-2023. We kijken uit naar het nieuwe jaar, waarin we ons blijvend zullen inzetten voor een sterke universitaire sector, midden in de samenleving.

Pieter Duisenberg, voorzitter
Babs van den Bergh, directeur

1 Algemene informatie over UNL

1.1 Inhoudelijke agenda UNL

De inhoudelijke agenda van de Universiteiten van Nederland staat beschreven in het [meerjarenplan 2022-2025: "Kennis is onze toekomst"](#). De Universiteiten van Nederland hebben drie overkoepelende ambities:

- 1 We vergroten de impact van de door universiteiten ontwikkelde kennis op de samenleving. Door thematische en regionale samenwerking leveren de universiteiten een leidende bijdrage aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en het vergroten van onze verdienkracht.
- 2 We vernieuwen ons aanbod met als uitgangspunten 'open en verbonden'. Zo werken we verder aan flexibilisering en digitalisering van het onderwijs, aan een volwaardig Leven Lang Ontwikkelen aanbod op academisch niveau, aan het oplossen van tekorten op de arbeidsmarkt en aan duurzame internationale samenwerking en mobiliteit.
- 3 We bieden alle ruimte aan talent. De universiteiten zijn een aantrekkelijke vrijplaats voor talenten die een carrière in onderzoek, onderwijs en kennisvalorisatie ambiëren. Het Nederlandse hoger onderwijs is daarnaast één van de meest toegankelijke stelsels van Europa, en dat moet zo blijven, al vergt dat wel het nodige van de instellingen en aan investeringen.

Ook in 2022 hebben we in UNL-verband onverminderd aan deze ambities gewerkt. De uitwerking ervan stond in het teken van het sluiten en uitwerken van een bestuursakkoord met de nieuwe minister van OCW, in juli 2022, waarmee een aanzienlijke hoeveelheid extra (voornamelijk onderzoeks-)middelen vrijkwam. Daarbovenop mochten de universiteiten zich in het afgelopen jaar verheugen in de toekenning van een aantal grote projecten uit het Nationale Groeifonds. De coördinatie van een aantal daarvan, en het voorbereiden van nog een aantal nieuwe aanvragen, zijn bij het UNL-bureau belegd. Een laatste ontwikkeling waarop UNL samen met de universiteiten een adequaat antwoord moest formuleren, betrof natuurlijk de Russische inval in Oekraïne in februari en de oorlog die daarop uitbrak.

1.2 Bestuurlijke organisatie UNL

De bestuurlijke structuur van Universiteiten van Nederland ziet er als volgt uit:

- 1 De [General Assembly](#) (GA) staat aan het hoofd van de vereniging en functioneert de facto als algemene ledenvergadering. De GA, bestaande uit alle collegeleden van de 14 aangesloten universiteiten, is in 2022 twee keer fysiek samengekomen en eenmaal, extra, digitaal. De General Assembly heeft een aantal grote strategische vraagstukken besproken, zoals het programma Erkennen & Waarderen en de uitwerking van het bestuursakkoord. Ook is er gesproken over hoe het wetenschappelijk onderwijs en het hbo gezamenlijk het talent op kunnen leiden dat Nederland nodig heeft. Daarnaast zijn door de General Assembly verschillende besluiten genomen, zoals instemming met het onderhandelaarsakkoord voor de cao en nieuwe lidmaatschapsvormen van de vereniging. Voor de samenstelling van de GA, verwijzen we naar de bijlage aan het eind van dit verslag.
- 2 Het [bestuur](#) neemt formeel de besluiten binnen de vereniging (voor zover deze niet zijn voorbehouden aan de GA). Dit doet het bestuur doorgaans op advies van de drie stuurgroepen. Het bestuur bewaakt daarbij de integraliteit van de besluitvorming, voert regie over de agenda en ondersteunt de voorzitter bij het slagvaardig opereren in de politieke actualiteit. Het bestuur bestaat uit de voorzitter van UNL en de voorzitters en vicevoorzitters van de drie stuurgroepen, en wordt ondersteund door de directeur en bestuurssecretaris van UNL. Naast de tien regulier geplande vergaderingen, is (een deel van) het bestuur gedurende 2022 diverse keren voor extra (thematische) vergaderingen bijeengekomen.

- UNL heeft drie stuurgroepen: de stuurgroep Onderwijs & Onderzoek (SOO), de stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (SBF) en de stuurgroep Strategie, Public Affairs en Governance (SSPG). Deze stuurgroepen adviseren het bestuur over de te nemen besluiten. De stuurgroepen staan open voor alle portefeuillehouders (ongeacht functie/titel) en bestaan in principe uit 14 leden (namelijk van iedere universiteit één collegelid). Hiermee is gewaarborgd dat de portefeuillehouders en inhoudelijk deskundigen aan tafel zitten en de stuurgroepen namens de hele vereniging hun stem kunnen laten horen. Naast de vijf reguliere vergaderingen per stuurgroep, zijn er in 2022 diverse extra (thematische) stuurgroepvergaderingen geweest. Die extra vergaderingen handelden over de aanloop naar, en vervolgens de uitwerking van, het bestuursakkoord, vraagstukken rond de instroom van Oekraïense studenten en – aan het begin van het jaar - de gelukkig laatste Corona-maatregelen.
- Bestuurlijke trekkers, taskforces en werkgroepen zijn het eerste bestuurlijke aanspreekpunt voor een specifiek onderwerp. Bestuurlijk trekkers zijn gedurende langere tijd bij een onderwerp betrokken en ontwikkelen bijvoorbeeld nieuwe beleidsvoorstellen of gaan namens UNL over dit onderwerp in gesprek met externen. Bestuurlijke taskforces en werkgroepen worden doorgaans opgericht voor onderwerpen of projecten met een tijdelijk karakter en een concreet beoogd resultaat.

UNL handelt in lijn met de principes van goed bestuur zoals vastgelegd in de voor de Nederlandse universiteiten geldende Code goed bestuur universiteiten, voor zover deze van toepassing zijn op een vereniging zoals UNL. Tevens handelt UNL in lijn met de uitgangspunten ten aanzien van de te vergoede onkosten en de afwikkeling van declaraties zoals beschreven in de Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten. UNL valt onder het regime van de Wet Normering Topinkomens, en voldoet aan de WNT-normen.

1.3 Bureau UNL

Het bureau van UNL geeft uitvoering aan het meerjarenplan van de vereniging. Onder leiding van de directeur is het bureau thematisch ingericht in domeinen: Onderwijs, Onderzoek & Impact, HR, Internationalisering, Financiën, Governance & Accountability, Communicatie & Public affairs en Vereniging. Ieder domein wordt aangestuurd door een domeinleider. Domeinleiders voeren regie over de onderwerpen die grotendeels via projecten worden opgepakt in het eigen domein, met nadrukkelijke aandacht voor overlap tussen domeinen. De domeinleiders voeren daarnaast algemene managementtaken uit ten behoeve van het gehele bureau. De bestuurssecretaris heeft de Vereniging als werkterrein – zo worden aanpassingen in statuten en het UNL festival vanuit dit team georganiseerd.

De platte en transparante organisatiestructuur van UNL ondersteunt een projectmatige werkwijze. Alle medewerkers hebben naast een leidinggevende ook een mentor. Taak- en ontwikkelingsafspraken worden jaarlijks in overleg vastgesteld, en het jaarlijkse functioneringsgesprek wordt gevoerd op basis van een feedbackronde en een door de medewerkers zelfgeschreven reflectieverslag.

2 Inhoudelijke terugblik op 2022

Dit hoofdstuk bevat een toelichting op de activiteiten van UNL in 2022. De focus in de nu volgende paragrafen ligt daarbij enerzijds op de strategische prioriteiten uit het Meerjarenplan 2022-2025, en anderzijds op grote projecten of initiatieven die gedurende het jaar zijn ontplooid. Zoals bijvoorbeeld de inzet van UNL op het bestuursakkoord hoger onderwijs en onderzoek. Dit bestuursakkoord is in juli 2022 met het ministerie van OCW en de Vereniging Hogescholen afgesloten. Vanzelfsprekend is UNL ook op tal van andere gebieden actief geweest afgelopen jaar. Zo is begin april een akkoord bereikt over de nieuwe cao en is een groot Kosten en Kwaliteit project gestart, waarmee beoogd wordt meer inzicht te krijgen in de kostenstructuur bij de universiteiten. Ook is veel werk verricht in reactie op (politieke) actualiteiten: het

meldpunt WetenschapVeilig, vragen rondom de nevenwerkzaamheden van hoogleraren, de werkdruk van universitair personeel, sociale veiligheid, studentenwelzijn, de verlaging van het collegegeld voor Oekraïense studenten en het aantal internationale studenten zijn daarvan de belangrijkste geweest.

2.1 Bestuursakkoord hoger onderwijs en onderzoek

In juli 2022 hebben de Universiteiten van Nederland, samen met de Vereniging Hogescholen, een bestuursakkoord gesloten met de Minister van OCW. Met het sluiten van het bestuursakkoord worden drie hoofddoelen nagestreefd:

- 1 Versterken van het fundament. OCW investeert in sectorplannen bij universiteiten, starters- en stimuleringsbeurzen voor wetenschappers en het verbeteren van de onderwijskwaliteit.
- 2 Ruimte geven aan divers talent. Op basis van een sterk fundament komt er meer aandacht voor kansengelijkheid en studentenwelzijn. Ook beoogt het bestuursakkoord de werkdruk te verminderen (oa door de stimuleringsbeurzen) en het vergroten van de sociale veiligheid, onder meer door de ervaren veiligheid beter te monitoren.
- 3 Vergroten van de maatschappelijke impact. Met het versterken van kennisoverdracht vanuit kennisinstellingen willen de partijen de maatschappelijke impact van onderzoek vergroten. Ook een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt zal daaraan bijdragen, met bijvoorbeeld activiteiten om de instroom naar opleidingen in de tekortsectoren zorg, bètatechniek en onderwijs te vergroten.

2.2 Sectorplannen

Middels de sectorplannen wordt er structureel 200 mln. per jaar geïnvesteerd in onderzoek en onderwijs. De decanen van vier sectoren hebben in onderlinge afstemming plannen ingediend hoe deze middelen worden ingezet. Naast profilering en samenwerking draagt dit instrument bij aan rust en ruimte in het systeem door onder andere meer vaste posities en investeringen in infrastructuur en ondersteuning. De eerste 60 mln. is in 2022 goedgekeurd door de minister op basis van een advies van de onafhankelijke commissie sectorplannen. De minister zal zich in maart 2023 over de tweede tranche van 140 mln buigen. Op verzoek van universiteiten is een ambtelijke werkgroep ingericht tussen de instellingen en UNL om periodiek af te stemmen over de voortgang, en om ervaringen en *best practices* met elkaar te delen.

2.3 Starters- en stimuleringsbeurzen

In het bestuursakkoord is afgesproken dat de minister van OCW jaarlijks structureel €156 miljoen voor startersbeurzen beschikbaar stelt, en voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2031 €144 miljoen per jaar voor stimuleringsbeurzen.

De universiteiten hebben sinds de aankondiging van dit nieuwe instrument zowel individueel als op landelijk niveau hard gewerkt aan beleidsvorming en implementatie. UNL heeft in de zomer van 2022 een ambtelijke werkgroep ingesteld met een platformfunctie om ervaringen, knelpunten en *best practices* rondom de inzet van het instrument binnen de instellingen te delen. De NFU neemt ook aan deze werkgroep deel. Daarnaast is intensief overleg gevoerd met het ministerie van OCW, NWO en andere betrokken organisaties om de starters- en stimuleringsbeurzen uit te werken op een manier die past bij de specifieke situatie van instellingen en wetenschappers. Inmiddels is op de meeste universiteiten de fase van beleidsvorming afgerond en worden de eerste beurzen toegekend. UNL blijft de vraagstukken en dilemma's die hierbij opkomen inventariseren en agenderen.

2.4 Groeifonds: randvoorwaarden en toegekende aanvragen

In 2022 heeft UNL samen met de VH, NFU en experts vanuit de universiteiten gelobbyd voor betere randvoorwaarden, zodat kennisinstellingen kunnen blijven bijdragen aan het groeifonds. Dat heeft ervoor gezorgd dat vanaf de derde ronde van het Nationaal Groeifonds, publieke kennisinstellingen volledig gefinancierd kunnen worden voor wetenschappelijk onderzoek. In plaats van cofinanciering kan het commitment en de ambitie worden getoond met gerelateerde investeringen die de instelling al doet in het thema van een projectvoorstel. Daarmee is de mogelijkheid gecreëerd om op een (financieel) duurzame manier bij te dragen aan het groeifonds.

Het jaar 2022 stond verder in het teken van de toekenning en uitvoering van drie door UNL-gecoördineerde groeifonds aanvragen.

LLO Katalysator

De Groeifonds aanvraag van de Nationale LLO Katalysator is in 2022 gehonoreerd. Aan de LLO Katalysator wordt voor 2022 en 2023 €167 miljoen uitgekeerd en in 2024 voorwaardelijk €225 miljoen. Met dit project geven mbo's, hogescholen en universiteiten een impuls aan een leven lang ontwikkelen (LLO), zowel landelijk als in de regio's. Het doel van de LLO Katalysator is om het bedrijfsleven en professionals continu te laten aansluiten op een snel veranderende arbeidsmarkt en samenleving. Dat doet de LLO Katalysator door inzicht te bieden in de vaardigheden die nodig zijn in de arbeidsmarkt van de toekomst, door de ontwikkeling van het leeraanbod voor professionals te stimuleren en door de leercultuur in organisaties te verbeteren.

Biotech Booster

Biotech-onderzoek in Nederland is van topniveau, maar toepassingen blijven nu relatief achter. Het programma Biotech Booster (BB) krijgt een bedrag van €250 miljoen toegekend uit het Groeifonds. Met deze investering moet onderzoek vaker, sneller en beter worden vertaald naar concrete producten. Biotech Booster beoogt een systeemverandering van het valorisatieproces op dit domein en dient tevens als pilot voor valorisatie in de kennisinstellingen op andere domeinen. Het consortium achter Biotech Booster bestaat uit UNL, NFU, VH, TNO, HollandBIO en verschillende toonaangevende biotechnologiebedrijven. Door BB worden onder andere business developers gefinancierd en aangesteld bij de KTO's. Zo versterken we de valorisatiekracht van de universiteiten op het gebied van biotech. Het programma is sinds juli vorig jaar subsidiabel en sinds oktober 2022 zijn de eerste middelen vrijgemaakt (€ 2,85M). De afgelopen maanden zijn er flinke stappen gezet met het inrichten van de organisatie in nauwe samenwerking met de Knowledge Transfer Offices (KTO's) en het UNL-bureau.

Onderwijsinnovatie en digitaliseringsimpuls

In 2022 liep het Versnellingsplan af. Het programma was een succes op het gebied van het innoveren rondom digitalisering in het hoger onderwijs en was een katalysator voor de samenwerking tussen hogescholen en universiteiten. Een aantal grote successen van het programma waren de landelijke pilot microcredentials gestart, waar maar liefst 32 hoger onderwijsinstellingen aan deelnemen, waarvan 12 universiteiten. Dit is een grote stap in het faciliteren van flexibeler hoger onderwijsstelsel. Ook het referentiekader studiedata is in 2022 gelanceerd. Tot slot was in 2022 het traject van het Koersteam van het Versnellingsplan over open (digitale) leermaterialen in de afrondende fase. Voortbouwend op het succes van het Versnellingsplan is er in april 2022 een Groeifonds aanvraag Digitaliseringsimpuls goedgekeurd. Deze groeifonds aanvraag stelt universiteiten in staat om samen met mbo-instellingen en hogescholen te werken aan digitalisering in het hoger onderwijs. Het gaat daarbij van randvoorwaarden, tot innovatie in het onderwijs, tot gezamenlijke kennis en it-infrastructuur. Dit programma is in opbouw en zal naar verwachting starten in mei 2023.

2.5 Aanpak Lerarentekort

In 2022 is op verschillende manieren gewerkt aan de UNL-ambitie om meer academische leraren voor het basis-, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs op te leiden. Het streven is om 8.000 tot 10.000 extra academische leraren in de komende vijf jaar op te leiden. Om die ambitie te realiseren hebben Universiteiten

van Nederland en de Interuniversitaire Commissie Lerarenopleidingen (ICL) in 2022 intensief samengewerkt; met name binnen en tussen universiteiten, maar ook met hogescholen, scholen en vertegenwoordigers van leraren.

In 2022 is gewerkt aan de uitvoering van het in 2020 gesloten Bestuursakkoord Flexibilisering Lerarenopleidingen. Een kleine greep uit de resultaten: de plannen van de allianties van hbo en wo lerarenopleidingen zijn na een peerreview beoordeling nu in uitvoering. De Educatieve Masters Primair Onderwijs (EMPO's) zijn in september 2022 van start gegaan met 35 studenten. Het Alfa4all programma voor zijinstromers in de talentekortvakken is gereed en startte in september 2022 hun tweede jaar met 34 cursussen en 300 inschrijvingen door ruim 70 zijinstromers. Er is geïnvesteerd in communicatie en kennisdeling, door middel van de lancering van de website en nieuwsbrief 'Universitaire aanpak lerarentekort' en de conferentie Bestuursakkoord Flexibilisering Lerarenopleidingen in oktober 2022.

OCW heeft met alle vakbonden en sectorraden, waaronder UNL, een agenda en werkplan voor de aanpak van het lerarentekort opgesteld. In deze plannen spreken partijen onder andere af om de regionale samenwerking te versterken, een raamplan voor de lerarenopleidingen op te stellen en de landelijke regie anders te organiseren. Onder de vlag van het Samen Opleiden en Professionaliseren is cijfermatig in kaart gebracht waar we staan ten aanzien van de ambitie om in 2030 100% van de studenten in partnerschappen van lerarenopleidingen en scholen op te leiden. Eind 2022 is hard gewerkt aan een Nationale Groeifonds aanvraag over de professionalisering van leraren, die begin februari 2023 wordt ingeleverd.

Tot slot zijn de door UNL geïnitieerde initiatieven 'het Onderwijsloket' en 'Co-Teach Informatica' succesvol geweest. Het Onderwijsloket heeft ruim 2500 geïnteresseerden in een overstap naar het onderwijs geholpen met advies, en had ruim 450.000 websitebezoekers. Co-Teach Informatica organiseerde in juni 2022 een succesvol symposium en dankzij de inzet van 35 gastdocenten uit het bedrijfsleven konden 525 leerlingen Informatica onderwijs volgen.

2.6 Erkennen en waarderen van wetenschappers

Het gezamenlijke programma Erkennen & Waarderen richt zich erop dat de betrokken partners de ambities van het programma in samenhang implementeren. Daarom organiseerden we in 2022 weer met enige regelmaat landelijke overleggen en bijeenkomsten voor afstemming en wederzijdse inspiratie. Tijdens het [online Recognition & Rewards Festival](#) gingen deelnemers in gesprek over de mogelijkheden, de uitdagingen en de dilemma's die met de Erkennen & Waarderen cultuurverandering gepaard gaan. Ook ontwikkelden we een [dialoogtoolkit](#) om het gesprek over Erkennen & Waarderen te stimuleren. Verder deelden we *good practices* op het in 2022 gelanceerde *online community platform RRView*.

Experimenteren, inspireren, co-creëren, *good practices* delen en van elkaar leren zijn de kerningrediënten van het gezamenlijke programma. Zo hebben we in 2022 een [e-magazine](#) gepubliceerd met daarin onder andere verschillende verhalen en dilemma's. Daarnaast deelden projectleiders van de instellingen ervaringen met elkaar via het format 'Inzicht om te delen'. Ook inspireerden we vanuit het gezamenlijke programma andere landen door onze eigen ervaringen en bevindingen te presenteren. Bij online en offline bijeenkomsten vertelden we over de '*Dutch approach*' en probeerden we internationale spelers te beïnvloeden om zo te zorgen dat Erkennen & Waarderen internationaal navolging krijgt.

Op 30 juni en 1 juli 2022 vond een bijeenkomst plaats van het internationale Advancing Teaching Network. Tijdens deze tweedaagse stond de vraag centraal hoe universiteiten uit verschillende landen het geven van onderwijs erkennen en waarderen. Begin juli werd de [Agreement on Reforming Research Assessment \(pdf\)](#) gepubliceerd. Deze overeenkomst is het resultaat van een co-creatieproces, waarbij verschillende Nederlandse instellingen actief betrokken zijn geweest. De overeenkomst is een grote wind in de rug voor het landelijke programma Erkennen & Waarderen. Met deze overeenkomst spreken ruim vierhonderd

wetenschapsorganisaties – waaronder UNL en al haar leden - uit Europa en daarbuiten gezamenlijk uit dat het noodzakelijk is om de beoordeling van onderzoek te hervormen.

Hoewel het anders erkennen en waarderen van wetenschappelijk werk gaat om een diepgaande cultuurverandering, is het tegelijkertijd belangrijk dat nieuwe instrumenten en inzichten worden verankerd in (landelijke) kaders, processen en systemen. Daarvoor werkten we aan een vervolg op de *position paper* 'Ruimte voor ieders talent' uit 2019 en zochten we de samenwerking op met de werknemersorganisaties. Een eerste stap in deze richting was een passage over Erkennen & Waarderen in de cao Nederlandse universiteiten.

2.7 Open Science en Open Access

Het kabinet heeft zich in het regeerakkoord, net als het vorige kabinet, gecommitteerd om Open Science in Nederland tot norm te maken. Internationaal is deze ambitie vastgelegd via de agenda van de Europese Commissie en door ondertekening van de UNESCO *recommendations on Open Science*. Via het Bestuursakkoord 2022 hoger onderwijs en wetenschap hebben de universiteiten zich nogmaals gecommitteerd om Open Science (inclusief Open Education) tot norm te maken. OCW ondersteunt de transitie tot 2032 met impulsfinanciering van 20M€/jaar via een op te zetten regieorgaan bij NWO. Daarbij zijn de kennisinstellingen verantwoordelijk voor de duurzame en structurele inbedding van Open Science. Binnen NPOS (Nationaal Programma Open Science) verband hebben de universiteiten actief bijgedragen aan het opstellen en vaststellen van de nationale Ambitiedocument en bijhorende Rolling Agenda. Eind 2022 is NPOS gestopt en binnen UNL zijn stappen gezet om de nationale bestuurlijke afstemming en gezamenlijke investeringen anders te organiseren.

Open Science is een langdurige transitie met vele thema's en betrokkenen. Het vereist veranderingen bij bibliotheken en betrokkenheid van afdelingen financiën, ICT, juristen, academische zaken en onderzoekers en docenten. De governance binnen UNL is het laatste jaar versterkt via een Bestuurlijke Regiegroep Open Science (met bestuurders uit SOO, SSPG en SBF) gefaciliteerd door de Chiefs Open Science (COS) bij elke universiteit. In 2022 is de samenwerking tussen universiteiten verder versterkt met de wens gezamenlijk op te trekken dan wel te investeren op een aantal dossiers. Daartoe zijn en worden voorstellen ontwikkeld voor structurele/duurzame inbedding die tijdelijk co-gefinancierd worden vanuit impulsfinanciering NWO regieorgaan i.o. Het UNL-bureau zal de komende jaren de inzet vergroten, waarbij we de gezamenlijke Open Science UNL-ambities zoveel mogelijk willen realiseren in (inter)nationale samenwerkingsverbanden en bestaande consortia.

UNL heeft aan de minister gerapporteerd over de Open Access cijfers. Uit de cijfers blijkt dat 82% van de peer-reviewed artikelen uit 2021 van de 14 Nederlandse universiteiten als Open Access beschikbaar is. Dit is een stijging van 9%-punt ten opzichte van 2020.

Onze ambities rond Open Access zijn gericht op het wegnemen van barrières voor het creëren, lezen, hergebruiken en evalueren van alle Nederlandse wetenschappelijke output, zodat iedereen op een duurzame manier toegang heeft tot wetenschappelijke kennis en ervan kan profiteren. Deze ambities zijn in het landelijk NPOS-verband als onderdeel van de landelijke Open Science ambities verder uitgewerkt. Het Nederlandse Open Access beleid is internationaal vooruitstrevend door vooral de deals met de grote uitgevers en door de groene route. Eind 2022 hebben de universiteiten besloten om gezamenlijk extra te investeren in de andere Open Access routes (diamond en full gold) en in een Open Research Information Agenda bij voorkeur in sterk nationaal samenwerkingsverband. Deze zijn deels al geflankeerd door impulsfinanciering vanuit OCW via regieorgaan i.o.

2.8 Integrale veiligheid en WetenschapVeilig

Binnen integrale veiligheid lag in 2022 de nadruk op drie prioritaire thema's: kennisveiligheid, sociale veiligheid en cyberveiligheid. In de eerste helft van het jaar was nog aanzienlijke inzet op het coronadossier noodzakelijk. Op alle veiligheidsthema's zien we vanuit OCW dezelfde tendens: meer regie zoeken en nadruk op monitoring en verantwoording.

OCW lanceerde in 2022 het loket kennisveiligheid en de nationale leidraad kennisveiligheid. In 2022 hebben de universiteiten binnen de UNL-werkgroep Kennisveiligheid hard gewerkt aan implementatie van de kaders en hebben veelvuldig gebruik gemaakt van het loket. Met het ontwikkelen van een risicoscan om de samenwerkingen in kaart te brengen werd effectief ingespeeld op de (politieke) druk op dit thema. In het Bestuursakkoord zijn afspraken gemaakt over structurele en vergelijkbare monitoring van sociale veiligheid. Daarbij wordt een integraal plan sociale veiligheid opgezet. Een KNAW-commissie olv. Ellemers presenteerde het rapport 'Sociale veiligheid in de Nederlandse wetenschap'.

In november heeft UNL samen met KNAW en NWO het nationale platform WetenschapVeilig gelanceerd. Op de website wetenschapveilig.nl en de Engelstalige versie safescience.nl kunnen wetenschappers die bedreigd of geïntimideerd worden 24 uur per dag terecht voor hulp. Het primaire doel van WetenschapVeilig is om wetenschappers die te maken hebben met bedreiging of agressie, zo snel mogelijk bij de juiste hulp binnen hun instelling te krijgen.

Met het meldpunt hopen instellingen het voor bedreigde wetenschappers gemakkelijker te maken de hulplijnen binnen hun instelling te bereiken. Wetenschappers kunnen op wetenschapveilig.nl een melding doen, die beveiligd wordt doorgestuurd naar hun werkgever. De werkgever neemt binnen één werkdag contact op met de melders, om te kijken welke hulp passend en mogelijk is. Daarnaast is er ook een 24/7 meldkamer waar wetenschappers in geval van urgentie telefonisch terecht kunnen. De universiteiten en deelnemende instellingen monitoren de meldingen die via WetenschapVeilig binnenkomen en gaan ook intensiever samenwerken en hun expertise rond dit thema delen.

WetenschapVeilig wordt door het ministerie van OCW gesteund met een subsidie voor een periode tot en met 2025. In 2023 wordt WetenschapVeilig als expertisecentrum en platform voor samenwerking op het gebied van integrale veiligheid verder doorontwikkeld, in overleg met de afdelingen integrale veiligheid van de universiteiten en de onderzoeksinstituten verbonden aan KNAW en NWO.

3 Bedrijfsvoering

3.1 Financiën

Via een tussentijdse update is het bestuur op 9 september geïnformeerd over de stand van zaken ten aanzien van financiën. Aanleiding waren de vele nieuwe projecten en programma's die in 2022 zijn gestart, en die niet waren begroot in het meerjarenplan. Sinds het opstellen van het meerjarenplan hebben zich verschillende belangrijke ontwikkelingen voorgedaan die van invloed zijn op de prioriteitstelling van het UNL-bureau, bijvoorbeeld:

- De start van een nieuw kabinet begin 2022. UNL heeft inmiddels met OCW in een bestuursakkoord afspraken gemaakt over de investeringen van dit nieuwe kabinet en het beleid op verschillende gebieden. De uitvoering en monitoring van deze afspraken zal de komende tijd veel aandacht vergen.
- De oorlog in Oekraïne, de toegenomen geopolitieke spanningen en de inflatie. Het afgelopen half jaar heeft de acute crisissituatie en de komst van Oekraïense vluchtelingen met name veel aandacht gevergd van domein internationaal.
- De goedkeuring van verschillende groeifondsvoorstellen waarin de universiteiten en UNL participeren. UNL speelt de komende jaren een rol in de uitvoering van deze projecten.

- De goedkeuring van extra projecten/programma's die nog niet (in die mate) waren opgenomen in het meerjarenplan. Denk aan het Kosten- en Kwaliteitsonderzoek en het project WetenschapVeilig.
 - De geleidelijke afname van de impact van de coronapandemie.
- Deze ontwikkelingen maakten dat de prioriteiten van het UNL-bureau op verschillende punten zijn bijgesteld.

Ontwikkelingen contributie vanaf 2023

De General Assembly besloot bij het vaststellen van de meerjarenbegroting 2022-2025 om de contributie vast te stellen op 0,091% van de rijksbijdrage. Afspraak was dat de contributiebedragen van 2022 en 2023 vastgesteld zouden worden op basis van de toenmalige inschatting van de hoogte van de Rijksbijdrage aan de leden in 2022 en 2023. En dat de contributiebedragen voor 2024 en 2025 eind 2023 zouden worden vastgesteld, op basis van de rijksbegroting 2024, waarbij het uitgangspunt zou blijven dat de contributie gelijk is aan 0,091% van de rijksbijdrage. Onder meer gelet op de hoge inflatie heeft de General Assembly op 18 november 2022 besloten om de jaarlijkse contributie vanaf 2023 jaarlijks vast te stellen op basis van de actuele rijksbijdrage.

Extra bijdrage leden

In 2022 is het project Kosten en Kwaliteit van start gegaan. Hiervoor is een aparte bijdrage gevraagd aan de leden. Deze is in 2022 nog niet volledig benut. Het project loopt nog door in 2023.

Subsidies OCW en derden

In 2022 is bij OCW subsidie aangevraagd voor het loket WetenschapVeilig, de opstartfase van de LLO katalysator (samen met overige koepels) en Erkennen & Waarderen. Uit de Groeifondsprojecten LLO katalysator en de Digitaliseringsimpuls verwachten we een bijdrage waarmee we voor een langere periode 1 FTE ondersteuning kunnen bieden. Voor Biotechbooster is dat nog niet zeker. De subsidies waarvan de toekenning ten tijde van het goedkeuren van de begroting zeker was, zijn verwerkt in de meerjarenbegroting. We reserveren overigens van de grotere (externe) projecten een deel van de inkomsten voor het UNL bureau ter dekking van de overhead (een projectadministrateur bijvoorbeeld). In juni 2023 zal in de General Assembly een update gegeven worden van de begroting.

Resultaat uit gewone bedrijfsvoering dicht bij begroting 2022

Volgens de huidige vermogensvisie is de financiële positie van de Vereniging Universiteiten van Nederland voldoende. Met een weerstandsvermogen van 41% zitten we precies op de ondergrens. Op de korte termijn heeft de vereniging voldoende middelen. Tegelijkertijd zien we in de meerjarenbegroting dat we de komende jaren steeds een negatief resultaat verwachten, waarmee we direct onder de grenswaarde van 40% zakken. Ook zien we dat een steeds groter deel van onze activiteiten gefinancierd wordt met tijdelijke extra middelen. Dat verandert ook het risicoprofiel van onze vereniging. Om die reden gaan we in 2023 een systematischer onderzoek doen naar de risico's en de effecten daarvan op de benodigde reservepositie.

Waar we in de meerjarenbegroting rekening houden met negatieve resultaten de komende jaren, zien we in de realisatie dat de algemene reserve in 2022 met 339k is toegenomen (zie pagina 26), terwijl we hadden verwacht 276k te moeten onttrekken aan de algemene reserve. Dit staat los van de projecten. Het boekjaar 2022 is afgesloten met een positief resultaat van EUR 1,2 mio. De afwijking van het gerealiseerde positieve resultaat ten opzichte van het begrote negatieve resultaat van EUR 276k is voornamelijk veroorzaakt door een aantal (niet begrote) grote projecten die in 2022 zijn gestart. Een deel van de kosten valt later in de tijd. Deze middelen zijn toegevoegd aan de bestemmingsreserve. De afwijkingen op de begrotingsposten personele lasten, huisvestingslasten en overige lasten zijn zeer gering. Met name op de domeinkosten en het fonds beleidsinitiatieven is minder besteed dan begroot. In 2023 zijn we voornemens om voor de grote UNL-projecten een projectadministratie te gaan voeren. De baten over 2022 bestaan naast de contributie uit subsidies, extra bijdragen voor projecten, en doorbelastingen van personeel op de Groeifondsprojecten.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022

(in duizenden euro's)

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Baten				
Contributies	8	5.586	5.586	5.063
Overige baten	9	2.473	916	246
		8.059	6.502	5.309
Lasten				
Personele lasten	10	4.316	4.351	3.652
Afschrijvingen	11	54	67	42
Huisvestingslasten	12	247	259	234
Overige lasten	13	2.203	2.091	1.728
		6.820	6.768	5.656
Saldo baten en lasten		1.240	-266	-347
Financiële baten en lasten				
Financiële baten	14	-20	-9	-20
Financiële lasten		2	1	2
Saldo financiële baten en lasten		-21	-10	-22
Resultaat		1.219	-276	-369

Zie ook de staat van baten en lasten op pagina 24,

Grote projecten zorgen voor verschillen begroting en realisatie

UNL heeft in 2012 een scherpe keuze gemaakt voor belangenvertegenwoordiging in Den Haag. In toenemende mate zien we de behoefte om landelijk samen te werken. Deze ontwikkeling naar een "platform voor samenwerking" leidt er toe dat UNL het management van een aantal programma's op zich neemt. Dat geldt bijvoorbeeld voor Erkennen & Waarderen (689k) en het project Kosten & Kwaliteit, dat in februari 2022 mandaat van het bestuur kreeg. Daarvoor is eenmalig een aanvullende contributie ad. EUR 850k voor gegeven. Bij beide programma's zijn middelen nog niet (volledig) besteed in 2022. Bij Kosten & Kwaliteit gaat het om EUR 467k en bij Erkennen & Waarderen om EUR 119k. Daarnaast heeft UNL EUR 329k aanvullende inkomsten en subsidies gekregen voor o.a. de nieuwe projecten WetenschapVeilig, LLO-katalysator en Digitaliseringsimpuls.

Fonds beleidsinitiatieven benut voor opstartfase van projecten

In 2022 is voor het eerst gewerkt met het "Fonds Beleidsinitiatieven" – een apart budget van 250k waaruit het bestuur tussentijds projecten kan financieren, die niet waren begroot. Dat vergroot de slagkracht van het bureau, en voorkomt dat we tussentijds extra contributie moeten vragen. Begin 2022 was bekend dat er in ieder geval middelen voor de LLO-website en WetenschapVeilig nodig waren. In de tweede helft is daar een aantal kosten bijgekomen, voor projecten die halverwege het jaar zijn gestart. Het fonds beleidsinitiatieven is in 2022 niet volledig benut. Van het beschikbare budget ad 250k is 133,5k besteed en blijft hier 116,5k van over.

Fonds beleidsinitiatieven 2022 X EUR 1.000	Begroot	Realisatie	Vershil
Onderhoud en marketing website LLO 2022 + 2023	80	42	38
WetenschapVeilig – opstartkosten en cofinanciering	60	47	13
Overige projecten	44	44	0
Niet toegewezen	66	0	66
Totaal besteed	250	133	117

Ook op het projectontwikkeling nieuwe website bleven middelen over (EUR 63k). De aanbestedings-procedure heeft lang geduurd en er was lang niemand beschikbaar voor dit project. Inmiddels is het project gestart en zullen we dit bedrag in 2023 besteden. Tot slot zijn we op de personeelskosten EUR 85k onder begroting gebleven (onder andere door een langere vacaturetijd) en hebben we op domeinkosten EUR 76k onderbesteed. Dat laatste lijkt samen te hangen met toch nog een trage opstart – na Covid - van fysieke activiteiten (overleggen, seminars, congressen), waardoor projectkosten lager uitvallen.

Binnen de exploitatie heeft er ook nog een verrekening met derden plaatsgevonden, voor de aanvraag van de subsidie met betrekking tot het programma Biotech Booster. UNL heeft dit vooraf doorbelast aan vijf partners en vervolgens het totaalbedrag van EUR 83k betaald.

Liquide middelen

Het saldo van de liquide middelen is ultimo 2022 EUR 1.651k toegenomen t.o.v. eind vorig jaar. In het kasstroomoverzicht is te zien dat het positieve saldo van de staat van baten en lasten (ad EUR 1.240k) hier een grote bijdrage aan heeft geleverd. Dit saldo is voornamelijk het gevolg van de projecten Erkennen & Waarderen en Kosten en Kwaliteit.

Verder laat het kasstroomoverzicht zien dat zowel de vorderingen als ook de schulden zijn toegenomen t.o.v. vorig jaar. Per saldo droegen met name de kortlopende schulden bij aan de toename van de liquide middelen. Het crediteurensaldo is fors toegenomen (facturen over 2022 zijn later ontvangen). Daarnaast is vanuit de opgeheven Stichting QANU (ooit een spinout van onze vereniging) ruim EUR 400k ontvangen. Vooruitlopend op bevindingen van de Belastingdienst in zake deze cases, hebben we een deel van de schenking gereserveerd als af te dragen gelden en EUR 270k toegevoegd aan de bestemmingsreserves. En de vooruit ontvangen subsidie betreffende het project WetenschapVeilig 2023 leidt ook tot toename van de liquide middelen.

Stand van de reserve

Het Eigen Vermogen verminderd met de Materiële Vaste Activa bevindt zich vanaf 2023 op de ondergrens van de enkele jaren geleden vastgestelde bandbreedte. Dat is een welbewuste keuze geweest bij de vaststelling van de meerjarenbegroting. We zijn voornemens om met externe ondersteuning een risico-analyse uit te gaan voeren, die als solide basis kan dienen voor een nieuwe vermogensvisie.

Verbeteringen in Planning & Control-cyclus

UNL heeft de afgelopen jaren diverse verbeteringen aangebracht in de P&C-cyclus. De rapportage-tool Capisci is nu volledig geïmplementeerd. Hierin kunnen scenario's van de personeels- en totale begroting eenvoudig, snel en betrouwbaarder gemodelleerd worden. De tool is gebruikt bij de totstandkoming van de meerjarenbegroting 2022 – 2025 en in 2022 om de impact te bepalen van de nieuwe projecten op deze meerjarenbegroting.

Daarnaast wordt Capisci gebruikt voor rapportagedoeleinden, waaronder de kwartaalrapportages en jaarafsluiting. De kwartaalrapportages worden voorzien van een korte toelichting voor het management en vervolgens besproken met de directie en het managementteam.

Alle contracten die UNL heeft afgesloten zijn vastgelegd in een contractmanagementsysteem (MochaDocs). De rapportages hieruit worden vier keer per jaar voorgelegd aan de contracteigenaren ter controle en mutaties worden doorlopend verwerkt. Het systeem signaleert wanneer acties nodig zijn (opzegtermijnen, einde contract). Daarmee hebben we een sluitende administratie van al onze contracten.

Controle door Belastingdienst afgerond

In 2022 is de controle van de Belastingdienst op de Loonheffing succesvol afgerond.

Uit gesprekken met de Belastingdienst bleek dat UNL werd behandeld als “grote onderneming”. Oorzaak was een tweede loonheffingsnummer op naam van UNL, waarbij medewerkers van 17 instellingen (universiteiten en CAO-volgers) met in totaal ruim 500 uitkeringsgerechtigden waren aangesloten, waarschijnlijk als gevolg van een sectorale regeling die meer dan 10 jaar geleden is afgesloten. Daarnaast voerde de Belastingdienst aan dat wij een “voorbeeldrol” vervullen voor de sector. Hoewel we direct hebben uitgelegd dat deze medewerkers op geen enkele wijze verbonden waren aan het UNL-bureau, werd de arbeidsintensieve controle toch doorgezet. Op ons verzoek is door alle instellingen een nieuw sub-loonheffingsnummer aangevraagd. Alleen uitkeringsgerechtigden van het UNL-bureau vallen nu nog onder het tweede loonheffingsnummer.

Onzekerheden en risico's voor de begroting 2023 en verder

Een aantal onzekerheden/risico's voor 2023 zijn nu reeds te identificeren:

- De hoge energiekosten en inflatie (en daaraan gekoppeld loonstijgingen). Het is nog lastig te zeggen wat de precieze impact hiervan zal zijn, maar duidelijk is wel dat deze significant is.
- Voor WetenschapVeilig en de Groeifonds aanvraag LLO (aanlooperperiode) zijn subsidieaanvragen ingediend bij OCW. De middelen dekken gedurende een periode van 1 tot 2 jaar personele en materiële kosten. Omdat we nog niet precies weten in welke mate de activiteiten zullen worden uitgevoerd door UNL-medewerkers en welke rol het bureau daarbij wil en kan spelen, is het nog de vraag welk deel gebruikt kan worden om de kosten voor UNL te dekken.
- Het is inmiddels zeker dat UNL gaat verhuizen, gelet op de herontwikkeling van de huidige locatie. We hopen een tijdelijke verhuizing te voorkomen en direct in 2025 door te kunnen naar de definitieve locatie, maar dit is afhankelijk van wanneer de verhuurder de huur van de huidige locatie opzegt.

3.2 Personeel

In 2022 is een groot aantal nieuwe activiteiten gestart. Het managen en coördineren van extern gefinancierde en soms langlopende projecten en initiatieven zorgt soms voor groei- en werkdruk in de organisatie. In januari 2022 is een adjunct-directeur benoemd om meer structuur aan te brengen in de interne bedrijfsvoering. Uit het MTO van eind 2021 bleek de werkdruk ook een belangrijk zorgpunt. Een werkgroep Werkdruk presenteerde eind 2022 een Plan van Aanpak. Hier gaan we in 2023 verder mee aan de slag. Het verzuimpercentage bedroeg 4.77% in 2022 (ten opzichte van 2,4% in 2021). De stijging is vergelijkbaar met landelijke trends.

De gemiddelde bezetting was 46,05 fte, een groei van 4,83 fte ten opzichte van 2021. De formatie is uitgebreid met een secretaris voor het project Erkennen en Waarderen, een nieuwe expert financiën en een nieuwe Jong-UNL'er. Om de bestaande formatie op peil te houden, werd ook geworven voor een nieuwe domeinleider Onderzoek en Impact, een nieuwe Domeinleider CPA, een data-expert voor GA en CPA, twee nieuwe Jong-UNL'ers en twee nieuwe domeinassistenten. Dit alles is gerealiseerd met interne verschuivingen en wijziging van taken en uren.

We zien in toenemende mate andere vormen van inzet, zoals tijdelijke inhuur bij uitval, detacheringen vanuit universiteiten op programma's en inhuur van externen voor projecten die bij UNL worden gecoördineerd. Het platform voor samenwerking krijgt daarmee meer vorm maar brengt ook meer complexiteit en druk op de bedrijfsvoering.

Verder was het jaar 2022 wat betreft personeel vooral gericht op het opstellen/bijwerken van beleid en uitvoeren van projecten:

- Het project herziening functiehuis is uitgevoerd voor de experts en de domeinassistenten;
- Er is een regeling scholingsfaciliteiten opgesteld en ingevoerd;
- Het beleid vergoedingen voor woon-werkverkeer en thuiswerkvergoeding is gewijzigd (op basis van het nieuwe beleid hybride werken);
- Er is beleid opgesteld en ingevoerd voor bijzonder en langdurig verlof;
- Er is een concept-beleid voor de nieuw te vormen OR opgesteld.

2022 was ook het eerste jaar dat er sinds de pandemie weer een gezamenlijke studiereis gemaakt kon worden. Het werden twee fantastische dagen in Leuven en Brussel. Ook was het voor het eerst dat er weer samen kerst gevierd kon worden (met koor!) en dat er weer bureaumiddagen op kantoor gehouden konden worden. Ondanks dat we bij deze gelegenheden afscheid hebben genomen van een paar zeer gewaardeerde collega's, heeft iedereen genoten van het weer samenwerken maar ook het weer samenzijn.

3.3 ICT

In 2022 is een geleidelijke overgang gerealiseerd naar volledig hybride werken en dat stelt nieuwe eisen aan de kantooromgeving en ICT. Eind 2022 is een aanbesteding gestart om de vier hoofdvergaderzalen van ingebouwde (maar verhuisbare) apparatuur en software te voorzien.

De directe uitgaven voor ICT in 2022 zijn licht gestegen door indexatie en inflatie, en door een groeiend aantal medewerkers. De afschrijvingen zijn daarentegen gedaald, door de vertragingen in de aankoop van vervangende laptops voor medewerkers.

Licenties worden zoveel als mogelijk aangeschaft via SURF. Toegang tot applicaties werkt via multi-factor authenticatie. We controleren nu periodiek of de gebruikers overeenkomen met het actuele personeelsbestand. We zijn in gesprek met personeelsadministratie en onze ICT-beheerder of deze controles vaker en geautomatiseerd kunnen plaatsvinden.

De end-point security is aangescherpt. Medewerkers krijgen gedurende het jaar cybersecuritytrainingen, en de alertheid wordt getest met (educatieve) phishing campagnes.

3.4 Facilitair

Er zijn vergevorderde plannen om het huidige complex aan de Lange Houtstraat te herontwikkelen. Diverse huurders zijn reeds vertrokken. Het kantoor wordt door UNL en de beheerder sinds 2022 minimaal onderhouden, gezien de verwachte herontwikkeling. Alle aanpassingen aan, en investeringen in het kantoor worden gedaan met verhuisbare toepassingen en apparatuur zoals mobiele stilleruimtes en vergaderapparatuur.

Op 7 november 2022 heeft UNL een huurovereenkomst getekend met de Universiteit Leiden, voor huisvesting in het nieuw te ontwikkelen complex 'Campus Den Haag, Spuigebouw'. Deze locatie zal officieel openen in de zomer van 2025, en UNL verwacht reeds in het voorjaar van 2025 te verhuizen. We houden vinger aan de pols m.b.t. de herontwikkelingsplannen voor de huidige locatie, in de hoop op de Lange

Houtstraat te kunnen blijven 'wonen' tot de verhuizing. Er is een risico dat de Lange Houtstraat verlaten moet worden vóór de verhuizing naar het Spuigebouw. In dat geval moeten we op zoek naar tijdelijke huisvesting.

De huur van 20 jaar van de nieuwe locatie start per september 2024. Het eerste jaar, tot de opening september 2025, is huurvrij. Vervolgens zal UNL een vergelijkbaar huurbedrag als het huidige gaan betalen, exclusief indexatie wegens inflatie. Ook zal UNL relatief kostenneutraal overgaan op enkele facilitaire diensten van het Universitair Facilitair Bedrijf LEI in plaats van huidige intern belegde diensten. Wel dient er rekening gehouden te worden met investeringen in de inrichting van de nieuwe locatie.

UNL betaalt mee op basis van verdeelde vierkante meters onder de samenwerkingspartners LEI, TUD, OU en eventueel LUMC en University of Edinburgh. Hierover zal in de loop van 2023 meer duidelijkheid ontstaan, alsmede de benodigde liquiditeit om te kunnen investeren in de inrichting.

3.5 Duurzaamheid

Als bureau van de vereniging van universiteiten zijn we op twee manieren betrokken bij duurzaamheid: er ligt een opgave voor de sector als geheel, en we hebben zelf een verantwoordelijkheid als het gaat om het bureau van de vereniging.

UNL-bureau

De bedrijfsvoering van UNL is – zonder expliciete plannen of beleid – op meerdere vlakken verantwoord ingericht.

We hebben een actieve rol in de plannen voor het nieuwe pand, waarbij we hebben aangedrongen op een aparte voorbereidingsgroep voor duurzaamheid, die samen met de andere toekomstige gebruikers kijkt naar de inrichting, op aspecten als circulariteit, energiebesparing, duurzaam materiaalgebruik et cetera. We stimuleren het gebruik van OV als primaire vervoermiddel en vermijden het gebruik van het vliegtuig, ook bij dienst- en studiereizen.

Er is een werkgroep Diversiteit en Inclusie gestart, die ons met allerlei initiatieven en ideeën inspireert om diverser en inclusiever te worden. Dat leidde tot aanpassingen in de werving- en selectieprocedure, website en vacatureteksten. We hebben afgelopen jaar weer veel goede ervaringen opgedaan met een participatiemedewerker, en proberen via meeloopstages toegankelijker te worden voor medewerkers met verschillende achtergronden en niveaus.

Universitaire sector als geheel

De universiteiten zijn zelf op allerlei manieren actief. Er is een nieuw netwerk opgericht waarin professionals op het terrein van duurzaamheid samenwerken. Wij hebben daarin een bescheiden rol, maar stimuleren en ondersteunen de samenwerking en de zichtbaarheid van het thema op sectorniveau. Zo publiceren we samen met een team van de VU tweejaarlijks een SDG-dashboard, en rapporteren we aan de overheid (Buza/NWO) hoe de universitaire sector bijdraagt aan de SDG's. We faciliteren ook discussies over duurzaam beleggen en bankieren, samen met de sector.

Komend jaar gaan we meer richting en structuur aanbrengen in onze activiteiten rond duurzaamheid, ook met het oog op de toekomstige rapportageverplichting voor universiteiten vanuit de overheid. Daarbij besteden we in onze communicatie en rapportages aandacht aan de outcome van universiteiten voor Nederland als geheel. We doen dit in nauwe samenwerking met de universiteiten.

4 Vooruitblik 2023

In 2023 staat UNL voor de uitdaging om diverse projecten en programma's succesvol te realiseren, terwijl er ook intensieve politieke discussies op de agenda staan.

De politieke discussie over de internationale instroom van studenten zal de eerste helft van het jaar plaatsvinden, aangezien de minister nog voor de zomer van 2023 met nieuw beleid zal komen, gericht op het beheersen van de groei van het aantal internationale studenten.

Ondertussen zal UNL haar rol verder moeten uitkristalliseren in enkele grote programma's die vanuit het Groeifonds van start gaan. Het Bestuursakkoord hoger onderwijs en wetenschap zal verder geïmplementeerd worden, waarbij het zwaartepunt steeds meer bij de universiteiten zelf komt te liggen. Het bestaan van enkele nationale werkgroepen voor Starters- en Stimuleringsbeurzen en voor de tweede ronde van de Sectorplannen maakt dat hier ook nog taken voor UNL zullen liggen.

De OCW-Toekomstverkenning Hoger & Beroepsonderwijs en Wetenschap is een ander belangrijk dossier, waarbij UNL met eigen werkgroepen parallel werkt aan verengingsstandpunten en een forse inbreng voor de toekomst van het stelsel. Bovendien worden in 2023 de eerste resultaten van het 'Kosten en Kwaliteit' onderzoek verwacht.

Voor het UNL-bureau spelen er in 2023 twee belangrijke projecten een sleutelrol: het ontwikkelen van een nieuwe website en het eerste UNL-festival. Het UNL-bureau zal verder worden versterkt, vanwege de verwachte groei van externe inkomsten en van specifieke projecten, terwijl er op verdere groei in het aantal fte tegelijkertijd een rem zit, om de werkwijze en het karakter van het bureau te kunnen behouden. Binnen de UNL-vereniging zal de discussie over het mogelijk inbedden van andere overlegstructuren binnen UNL, zoals de SSH Raad, gevoerd worden. De mogelijkheid van het (gedeeltelijk) overgaan naar een projectorganisatie ligt daarbij ook op tafel.

Meerjarenbegroting 2023-2025

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
3 Baten					
3.1 Contributies	€ 5.585.928	€ 5.585.928	€ 5.847.960	€ 5.930.436	€ 6.055.282
3.5 Overige baten	€ 2.473.297	€ 916.067	€ 2.043.563	€ 858.297	€ 679.412
Totaal: 3 Baten	€ 8.059.225	€ 6.501.995	€ 7.891.523	€ 6.788.733	€ 6.734.694
4 Lasten					
4.1 Personeelslasten	€ 4.315.861	€ 4.351.081	€ 5.021.193	€ 5.046.709	€ 5.099.522
4.2 Afschrijvingen	€ 54.084	€ 66.835	€ 70.706	€ 95.620	€ 192.855
4.3 Huisvestingslasten	€ 246.909	€ 259.084	€ 242.149	€ 274.000	€ 312.320
4.4 Overige lasten	€ 2.202.794	€ 2.091.279	€ 3.187.490	€ 1.913.043	€ 1.814.938
Totaal: 4 Lasten	€ 6.819.649	€ 6.768.279	€ 8.521.538	€ 7.329.372	€ 7.419.635
6 Financiële baten en lasten					
6.1 Financiële baten	€ 19.557	€ 9.000	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
6.2 Financiële lasten	€ 1.668	€ 844	€ 853	€ 861	€ 869
Totaal: 6 Financiële baten en lasten	€ 21.226	€ 9.844	€ 10.853	€ 10.861	€ 10.869
Resultaat	€ 1.218.350	€ -276.128	€ -640.868	€ -551.500	€ -695.810

Tabel 2 Meerjarenbegroting 2023-2025. Download uit Capisci d.d. 29-03-2023, 14:30.

Vereniging Universiteiten van Nederland, 's-Gravenhage

Het Bestuur van UNL bestaat in 2022 uit de volgende leden:

Naam		Universiteit	Lid
De heer drs.	P.J. Duisenberg	(voorzitter) UNL	vanaf januari 2018
De heer prof.dr.	J.H.J.M. van Krieken	Radboud Universiteit	vanaf januari 2021
De heer drs.	J.W. Lintsen MBA	Universiteit van Amsterdam	vanaf januari 2022
De heer prof.dr.	R.F. Mudde	Technische Universiteit Delft	vanaf september 2021
De heer prof.dr.	A. Pijpers	Universiteit Utrecht	vanaf januari 2019 - tot juli 2022
Mevrouw prof.dr.	C.M. van Praag	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf juli 2022
Mevrouw drs.	P.F.J.M. Snijders	Tilburg University	vanaf september 2021
De heer prof.dr.	J. de Vries	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf november 2021

De general assembly van UNL bestaat in 2022 uit de volgende leden:

Naam		Universiteit	Lid
De heer drs.	P.J. Duisenberg	UNL	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	H. Brinksma	Erasmus Universiteit Rotterdam	vanaf sept. 2020
Mevrouw prof. dr.	G.T.M. ten Dam	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	W.B.H.J. van de Donk	Tilburg University	vanaf okt. 2020
De heer prof.dr.	F.A. van der Duijn Schouten	Open Universiteit	vanaf nov. 2021
Mevrouw prof.dr.ir.	L.O. Fresco	Wageningen University	tot 1 juni 2022
De heer prof.dr.ir.	T.H.J.J. van der Hagen	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
Mevrouw dr.ir.	S. Heimovaara	Wageningen University	vanaf 1 juli 2022
Mevrouw prof.dr.	R.M. Letschert	Maastricht University	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.mr.	A. Ottow	Universiteit Leiden	vanaf febr. 2021
De heer prof.dr.	A. Pijpers	Universiteit Utrecht	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.	C.M. van Praag	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf mrt. 2018
De heer ir.drs.	R.H.J.M. Smits	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf juni 2019
De heer prof. dr.	V. Subramaniam	Universiteit Twente	vanaf sept. 2021
De heer prof. dr.	J. de Vries	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf okt. 2018
De heer prof.dr.	D.H.J. Wigboldus	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2018
De heer drs.	J.A.M. Biemans	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf sept. 2019
De heer dr.	N.J.P.M. Bos	Maastricht University	vanaf jan. 2018
De heer	L.A.C. Buchwaldt	Wageningen University	vanaf jan. 2018
De heer drs.	J.W. Lintsen	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs.	M. van der Meer	Technische Universiteit Delft	vanaf aug. 2021
Mevrouw drs.	A. Muskens RA	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2022
De heer dr.	M.J.W. Nollen	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf okt. 2019
De heer drs.	M. Ridderbos	Universiteit Leiden	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs.	M. Roos	Universiteit Twente	vanaf sept. 2021
Mevrouw dr.	E.M.A. van Schoten	Erasmus Universiteit	vanaf jan. 2021
Mevrouw drs.	P.F.I.M. Snijders	Tilburg University	vanaf febr. 2018
Mevrouw drs.	M. van der Starre	Universiteit Utrecht	vanaf mrt. 2021
Mevrouw dr.	M.M.N. Ummelen	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf jan. 2019
De heer prof.dr.ir.	F.P.T. Baaijens	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr	Th. Bastiaens	Open Universiteit	vanaf jan. 2019
Mevrouw prof.dr.ir.	H. Bijl	Universiteit Leiden	vanaf nov. 2016
Mevrouw prof.dr.	A. Bredenoord	Erasmus Universiteit	vanaf okt 2021
De heer prof.dr.	J. Geurts	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf 15 feb. 2022
Mevrouw prof.dr.	P. Habibovic	Maastricht University	vanaf febr. 2022
De heer prof.dr.	J.H.J.M. van Krieken	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	H.R.B.M. Kummeling	Universiteit Utrecht	vanaf juni 2018
Mevrouw prof.dr.ir.	K.I.J. Maex	Universiteit van Amsterdam	tot 15 juli 2022
De heer prof.dr.ir.	A.P.J. Mol	Wageningen University	vanaf jan. 2018
De heer prof. dr.	R.F. Mudde	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.ir.	A.J. Schuit	Tilburg University	vanaf nov. 2020
De heer prof.dr.ir.	A. Veldkamp	Universiteit Twente	vanaf nov. 2020
De heer prof.dr.ir.	P.P.C.C. Verbeek	Universiteit van Amsterdam	vanaf 1 okt. 2022
Mevrouw prof.dr.	T.N. Wijmenga	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf sept. 2019

KENGETALLEN

	2022	2021
Liquiditeit (<i>Vlottende activa / kortlopende schulden</i>)	4	4
Solvabiliteit 1 (<i>Eigen vermogen (excl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	70 %	76 %
Solvabiliteit 2 (<i>Eigen vermogen (incl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	74 %	76 %
Rentabiliteit (<i>Saldo gewone bedrijfsvoering / totale baten (incl. fin. baten) * 100%</i>)	15 %	-7 %
Weerstandsvermogen (<i>(Eigen vermogen - Materiële Vaste Activa) / totaal baten) * 100%</i>)	41 %	40 %
Werkkapitaal in duizenden euro's (<i>vlottende activa minus kortlopende schulden</i>)	3.489	2.137

Liquiditeit/Current Ratio

Dit kengetal geeft aan in welke mate de vereniging in staat is om aan alle kortetermijnverplichtingen te voldoen.

Solvabiliteit

Dit kengetal geeft aan het vermogen om aan de langetermijnverplichtingen te voldoen.

Rentabiliteit

Dit kengetal geeft aan welk deel van de totale baten c.q opbrengsten over blijft na aftrek van de lasten c.q. kosten. De rentabiliteit is in 2022 positief.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen geeft inzicht in de capaciteit om onvoorziene tegenvallers in de exploitatie op te vangen. In 2022 is het weerstandsvermogen gestegen naar 41%. Het weerstandsvermogen is conform de gewenste bandbreedte van 40 - 70% volgens de beleidsvisie van de Universiteiten van Nederland.

Werkkapitaal

Het werkkapitaal is het kapitaal waarover de vereniging vrij kan beschikken voor het uitoefenen van de daadwerkelijke taken.

JAARREKENING

BALANS PER 31 december 2022

(na verwerking resultaatbestemming)

(in duizenden euro's)

31 december 2022 31 december 2021

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa	1	<u>171</u>	<u>98</u>	98
			171	

Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa	2	<u>599</u>	<u>305</u>	305
			599	

Liquide middelen	3	<u>4.171</u>	<u>2.520</u>	
------------------	---	--------------	--------------	--

<u>4.941</u>	<u>2.922</u>
--------------	--------------

31 december 2022 31 december 2021

PASSIVA

Eigen vermogen

Algemene reserve	4	2.535		2.196	
Bestemmingsreserves	5	<u>918</u>		<u>39</u>	
			3.453		2.234

Voorzieningen

Personeel	6	<u>207</u>		<u>0</u>	
			207		0

Kortlopende schulden

Overige kortlopende schulden en overlopende passiva	7	<u>1.280</u>		<u>688</u>	
			<u>1.280</u>		<u>688</u>

		<u>4.941</u>		<u>2.922</u>	
--	--	--------------	--	--------------	--

Vereniging Universiteiten van Nederland, 's-Gravenhage

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022

(in duizenden euro's)

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Baten				
Contributies	8	5.586	5.586	5.063
Overige baten	9	2.473	916	246
		<u>8.059</u>	<u>6.502</u>	<u>5.309</u>
Lasten				
Personele lasten	10	4.316	4.351	3.652
Afschrijvingen	11	54	67	42
Huisvestingslasten	12	247	259	234
Overige lasten	13	2.203	2.091	1.728
		<u>6.820</u>	<u>6.768</u>	<u>5.656</u>
Saldo baten en lasten		<u>1.240</u>	<u>-266</u>	<u>-347</u>
Financiële baten en lasten				
Financiële baten	14	-20	-9	-20
Financiële lasten		<u>2</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
Saldo financiële baten en lasten		<u>-21</u>	<u>-10</u>	<u>-22</u>
Resultaat		<u>1.219</u>	<u>-276</u>	<u>-369</u>

BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

De Vereniging Universiteiten van Nederland stelt voor om, conform het besluit van de general assembly d.d. 1 juni 2023, het positieve resultaat over 2022 ad € 1.219 toe te voegen aan de onderstaande reserves.

	2022
	(in duizenden euro's)
Resultaat algemene reserve	339
Mutaties bestemmingsreserves:	
Erkennen en Waardenen	119
Kosten en Kwaliteit	467
Nieuwe website	63
Qanu	270
Kostenonderzoek + Campagne verkiezingen 2021	<u>-39</u>
Mutatie bestemmingsreserves	880
Resultaat	<u><u>1.219</u></u>

KASSTROOMOVERZICHT

(in duizenden euro's)

	2022	2021
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	1.240	-347
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	54	42
- Mutaties voorzieningen	<u>207</u>	<u>0</u>
	261	42
Veranderingen in vlottende middelen		
- Vorderingen	-293	-63
- Kortlopende schulden	<u>592</u>	<u>-92</u>
	<u>299</u>	<u>-155</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	1.800	-460
- Financiële baten en lasten	<u>-21</u>	<u>-22</u>
	<u>-21</u>	<u>-22</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.779	-482
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	<u>-128</u>	<u>-60</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-128	-60
Mutatie liquide middelen	<u>1.651</u>	<u>-542</u>
Beginstand liquide middelen	2.520	3.062
Mutatie liquide middelen	<u>1.651</u>	<u>-542</u>
Eindstand liquide middelen	<u>4.171</u>	<u>2.520</u>

Door afrondingen op 1.000 euro kunnen er verschillen in het kasstroomoverzicht ontstaan.

GRONDSLAGEN

ACTIVITEITEN

De Vereniging Universiteiten van Nederland (UNL), gevestigd te 's-Gravenhage, is de brancheorganisatie van de veertien Nederlandse universiteiten. Zij behartigt de belangen van haar leden en is een werkgeversvereniging. De belangenbehartiging is ten behoeve van het verwerven van substantiële invloed op beleid en bekostiging van universiteiten en gericht op een positief imago van de universitaire sector. Daarnaast verzorgt Universiteiten van Nederland diensten waar de leden behoefte aan hebben of die ter ondersteuning dienen van de belangenbehartiging.

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties-zonder-winststreven" en is opgesteld op basis van continuïteit.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Tekorten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn.

Voor zover van toepassing zijn ter vergelijking opgenomen de realisatiecijfers van het voorgaande jaar, alsmede de (goedgekeurde) begroting van het huidige jaar. Alle bedragen worden gepresenteerd in duizenden euro's.

Het inschrijfnummer bij de Kamer van Koophandel is 40480226.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

De afschrijvingstermijnen zijn als volgt bepaald:

Meubilair: 5 jaar; units HUSH 10 jaar.

ICT: (computers, servers, printers, telefoons) 3 jaar.

Als ondergrens voor te activeren zaken met een gebruiksduur van langer dan 1 jaar, wordt € 1k aangehouden. Afhankelijk van het soort aanschaf geldt deze ondergrens voor de prijs per stuk (inclusief b.t.w.).

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de general assembly.

Eigen Vermogen

De onder het eigen vermogen opgenomen algemene reserve staat vrij ter beschikking van de vereniging.

Indien een beperkte bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve. De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserve is door de general assembly bepaald en betreft geen verplichting. De general assembly kan deze verplichting zelf opheffen.

De bestemmingsreserve Qanu dient te worden aangewend voor wetenschappelijke onderwijsactiviteiten. Eventuele kosten die UNL als bewaarder moet maken vallen ook binnen de definitie van wetenschappelijke onderwijsactiviteiten.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Contributies

De opbrengsten uit contributies worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Overige baten

De overige baten worden verantwoord in de periode waarop deze betrekking hebben. Onder de overige baten worden vanaf verslagjaar 2022 ook de projectbaten gepresenteerd. De baten uit hoofde van projecten betreffen subsidiegelden en baten uit facturatie. De subsidiegelden worden aan het einde van de subsidieperiode verantwoord via de staat van baten en lasten. Ontvangen projectbaten, die nog niet zijn besteed worden verantwoord als vooruit ontvangen subsidies onder de kortlopende schulden. Reeds toegekende, maar nog niet ontvangen subsidies, worden verantwoord als niet uit de balans blijvende rechten.

Personeelsbeloningen/pensioenen

Universiteiten van Nederland is voor de pensioenverplichting aangesloten bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). De pensioenverplichting uit de regeling wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de Staat van baten en lasten verantwoord. Per 31-12-2022 is de beleidsdekkingsgraad 110,9% (110,2% per 31-12-2021).

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa en de verwachte economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven, vanaf het moment van ingebruikname.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting op de balans per 31 december 2022

1. Materiële vaste activa

De materiële vaste activa betreffen vaste bedrijfsmiddelen en worden in drie tot vijf jaar lineair afgeschreven.

2. Vorderingen en overlopende activa

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van minder dan een jaar.

3. Liquide middelen

Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking van de vereniging met uitzondering van € 63k in verband met een bankgarantie voor de huur van kantoorruimte.

4+5. Eigen vermogen

VERLOOPOVERZICHT RESERVES

	Saldo 1-1-2022 €	Resultaat €	Saldo 31-12-2022 €
Algemene reserve	2.196	339	2.535
Bestemmingsreserves			
Bestemmingsreserve Erkennen en Waardenen	0	119	119
Bestemmingsreserve Kosten en Kwaliteit	0	467	467
Bestemmingsreserve Qanu	0	270	270
Bestemmingsreserve Nieuwe website	0	63	63
Bestemmingsreserve Kostenonderzoek + Campagne verkiezingen 2021	39	-39	0
	<u>39</u>	<u>880</u>	<u>918</u>
Eigen vermogen	<u>2.234</u>	<u>1.219</u>	<u>3.453</u>

De algemene reserve (vrij besteedbaar vermogen) is opgebouwd uit exploitatieoverschotten en staat ter vrije beschikking van de vereniging. Bij het besluit d.d. 1 juni 2023 door de general assembly zijn de bestemmingsreserves bepaald.

De general assembly kan door middel van bestemmingsreserves specifieke bestemmingen toewijzen.

6. Voorzieningen

Personeel

De voorziening WW-verplichting dient ter dekking van de verwachte toekomstige lasten van voormalige werknemers die gebruikmaken van de regeling. Dit komt voort uit het feit dat Universiteiten van Nederland eigenrisicodrager is.

Materieel

De voorziening schenkingsbelasting Qanu dient ter dekking van de verwachte toekomstig te betalen schenkingsbelasting over de in 2022 ontvangen schenking van Qanu.

7. Overige kortlopende schulden en overlopende passiva

De overige kortlopende schulden en overlopende passiva bestaan met name uit betalingen van facturen die in het volgend kalenderjaar zijn betaald, nog te betalen premies en loonheffingen en nog te betalen vakantiegeld en vakantiedagen en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Sinds enige tijd gebruikt Universiteiten van Nederland een contractstelsel waarin alle contracten worden beheerd en waaruit ook de niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen kunnen worden gerapporteerd.

De vereniging heeft een contract ten aanzien van de huur van kantoorruimte *Lange Houtstraat 2*, inclusief 7 parkeerplaatsen. Het contract heeft een looptijd voor onbepaalde tijd en een opzegtermijn van 9 maanden. De jaarlijkse verplichting (inclusief servicekosten) bedraagt circa € 240k.

De vereniging heeft in 2022 een nieuw contract afgesloten ten aanzien van de huur van kantoorruimte, in een te her-ontwikkelen pand in het centrum van Den Haag. De ingangsdatum van het Campus Den Haag 'Spuigebouw' contract is 1 september 2024, met een huurvrije periode van 1 jaar. Na verhuizing zal de toekomstige jaarlijkse verplichting (inclusief servicekosten) stijgen naar circa € 270k. In 2025 zal deze eenmalig € 308k zijn, door tijdelijk dubbele huurlasten.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2022

8. Contributies

In onderstaand overzicht worden de bedragen in euro's weergegeven.

	Contributie UNL	Extra projecten	Subtotaal	Project E&W	Totaal contributie
Universiteit Utrecht	475.864	54.186	530.050	17.034	547.084
Universiteit van Amsterdam	444.595	50.626	495.221	15.915	511.136
Technische Universiteit Delft	434.537	49.480	484.017	15.555	499.572
Rijksuniversiteit Groningen	419.514	47.770	467.284	15.017	482.301
Universiteit Leiden	399.777	45.522	445.299	14.310	459.609
Vrije Universiteit Amsterdam	385.238	43.867	429.105	13.790	442.895
Radboud Universiteit Nijmegen	365.158	41.580	406.738	13.071	419.809
Erasmus Universiteit Rotterdam	358.063	40.772	398.835	12.817	411.652
Maastricht University	331.563	37.755	369.318	11.869	381.187
Universiteit Twente	306.382	34.887	341.269	10.967	352.236
Technische Universiteit Eindhoven	315.339	35.907	351.246	11.288	362.534
Wageningen University	309.134	35.201	344.335	11.066	355.401
Tilburg University	262.625	29.905	292.530	9.401	301.931
Open Universiteit	207.098	23.582	230.680	7.413	238.093
Totaal contributie	5.014.888	571.040	5.585.928	179.512	5.765.440

Voor de basisheffing van de contributie is 50% evenredig over de leden verdeeld en 50% vastgesteld naar rato van de rijksbijdrage 2021 van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De contributie is inclusief de incidentele posten Erkennen en Waarderen en overige extra projecten. De incidentele post Erkennen en Waarderen is gerubriceerd onder overige baten.

9. Overige baten

De overige baten worden verantwoord in de periode waarop deze betrekking hebben. Onder de overige baten worden vanaf verslagjaar 2022 ook de projectbaten gepresenteerd. De vergelijkende cijfers van de begroting 2022 en de realisatie 2021 zijn hier op aangepast.

De overige baten bestaan uit:

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Inkomsten WetenschapVeilig	43	0	0
Bijdrage universiteiten aan KeK	850	0	0
Bijdrage universiteiten aan E&W	179	179	0
Bijdrage NFU - KNAW - NWO aan E&W	125	125	0
Subsidie OCW mbt E&W	325	385	88
Ontvangen schenking Qanu	435	0	0
Verkoop activa	-2	0	0
Overige inkomsten	327	47	13
Open access / open science	0	0	25
UFO bijdrage Volgers	52	51	53
LABF	5	8	3
CAO-volgers	73	66	64
Baten Open Science	62	56	0
	<u>2.473</u>	<u>916</u>	<u>246</u>

10. Personele lasten

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Lonen en salarissen *	3.256	3.885	2.875
Doorbelasting projecten	-285	-47	-497
Sociale lasten	407	0	375
Pensioenlasten	522	0	475
Overige personele lasten	416	513	424
	<u>4.316</u>	<u>4.351</u>	<u>3.652</u>

* De lonen en salarissen zijn inclusief doorbelastingen en ontvangen vergoedingen. In de begroting 2022 zijn de lonen en salarissen opgenomen inclusief sociale lasten en pensioenlasten.

Het gemiddeld aantal fte's in 2022 is 45,07 (in 2021 was dat 41,22).

WNT-verantwoording 2022 UNL

Per 1 januari 2015 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op UNL van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

De UNL is aangewezen als WNT-plichtige organisatie op grond van art. 1.3, lid 1e, bijlage 2 (verenigingen van onderwijsinstellingen die voor hun leden optreden als werkgeversvertegenwoordiger bij collectieve arbeidsovereenkomsten of als vertegenwoordiger in overleg met de centrale overheid).

Het bezoldigingsmaximum in 2022 voor UNL is € 216.000,-. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte.

Het individuele WNT-maximum voor de leden van de general assembly bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden van de general assembly 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2022 Bedragen x € 1	P.J. Duisenberg	B. J. v.d. Bergh
Functiegegevens	voorzitter	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01-31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,9	1,0
Dienstbetrekking	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 172.693	€ 138.961
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 21.744	€ 22.303
<i>Subtotaal</i>	€ 194.400	€ 161.264
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 194.400	€ 216.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	€ 0	€ 0
Totaal bezoldiging 2022	€ 194.400	€ 161.264
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021		
Bedragen x € 1		
Functiegegevens	voorzitter	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01-31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,9	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 166.458	€ 129.984
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 21.342	€ 21.876
<i>Subtotaal</i>	€ 187.837	€ 151.860
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 188.100	€ 209.000
Bezoldiging	€ 187.837	€ 151.860

De vergelijkende cijfers van 2021 zijn aangepast omdat een gedeelte van de bezoldiging die in 2022 is uitbetaald betrekking heeft op 2021.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Deze categorie is in 2022 niet van toepassing.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Deze categorie is in 2022 niet van toepassing.

1d. Topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.800 of minder

Dit is niet van toepassing omdat de overige leden van de general assembly geen bezoldiging ontvangen voor de vereniging. Op pagina 17 van dit jaarverslag is een overzicht opgenomen met de leden van de general assembly.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking.

Deze categorie is in 2022 niet van toepassing.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Declaratieregeling

Conform de gedragscode "Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse Universiteiten" legt ook Universiteiten van Nederland verantwoording hierover af in het jaarverslag. De declaratieregeling is oorspronkelijk opgesteld voor de 14 bij de Universiteiten van Nederland aangesloten universiteiten.

In onderstaand overzicht worden de bedragen in euro's weergegeven.

	Dr. B.J. van den Bergh MKM (directeur)	Dr. P.J. Duisenberg (voorzitter)
Representatiekosten, inclusief de vaste onkostenvergoeding	496	833
Reis-/verblijfskosten binnenland	8.698	2.970
Reis-/verblijfskosten buitenland	897	1.170
Opleidingskosten	2.500	981
Totaal:	12.591	5.954

11. Afschrijvingen

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Afschrijvingen			
Meubilair	21	17	16
ICT	34	50	26
	<u>54</u>	<u>67</u>	<u>42</u>

12. Huisvestingslasten

De huisvestingslasten bestaan met name uit de huur van de huisvesting.

13. Overige lasten

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Werkgeverstaken en services	78	115	99
Domeinkosten en projecten	188	285	696
Algemene kosten	454	507	400
Verenigingskosten	101	175	192
Overige projecten	<u>1.382</u>	<u>1.009</u>	<u>341</u>
	2.203	2.091	1.728

De overige projecten bestaan uit:

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Fonds beleidsinitiatieven	133	250	0
Ontwikkeling nieuwe website	9	72	0
Erkennen en Waarderen (E&W)	510	687	0
Kosten en Kwaliteit (KeK)	383	0	0
WetenschapVeilig	43	0	0
Digitaliseringsimpuls	49	0	0
LLO Katalysator	89	0	0
Lasten Qanu	165	0	0
Integrale veiligheid	0	0	125
Lasten open access	0	0	67
Lasten project Erkennen en Waarderen	0	0	89
Lasten groeifonds	0	0	60
	<u>1.382</u>	<u>1.009</u>	<u>341</u>

14. Financiële baten en lasten

	Realisatie 2022 €	Begroting 2022 €	Realisatie 2021 €
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-20	-9	-20
Financiële lasten			
Overige financiële lasten	2	1	2
	2	1	2

Ondertekening van de jaarrekening

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer drs. P.J. Duisenberg:

Drs. P.J. Duisenberg (voorzitter)
's-Gravenhage, 1 juni 2023

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof. dr. J. de Vries:

Prof. dr. J. de Vries (vice-voorzitter)
's-Gravenhage, 1 juni 2023

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer drs. J.W. Lintsen MBA:

Drs. J.W. Lintsen MBA (vice-voorzitter)
's-Gravenhage, 1 juni 2023

Vereniging Universiteiten van Nederland, 's-Gravenhage

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof. dr. J.H.J.M. van Krieken:

Prof. dr. J.H.J.M. van Krieken (vice-voorzitter)
's-Gravenhage, 1 juni 2023

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw drs. P.F.J.M. Snijders:

Drs. P.F.J.M. Snijders (lid)
's-Gravenhage, 1 juni 2023

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof. dr. R.F. Mudde:

Prof. dr. R.F. Mudde (lid)
's-Gravenhage, 1 juni 2023

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw prof. dr. C.M. van Praag:

Prof. dr. C.M. van Praag (lid)
's-Gravenhage, 1 juni 2023

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen controleverklaring.

Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

Volgens artikel 11 van de statuten (per 01-01-2018) wordt de jaarrekening door de general assembly vastgesteld. De bestemming van het saldo van de staat van baten en lasten is niet expliciet in de statuten opgenomen.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2022

De jaarrekening 2022 is vastgesteld in de general assembly, gehouden op 1 juni 2023. De general assembly heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.