

In 2010 gelden de volgende premies en eurobedragen voor de sociale verzekeringen en het ABP-pensioen.

Verzekering/ pensioen	Franchise in € (1)	Maximum premieplichtig bedrag in € (1)	Premiepercentage	
			werkgever	werknemer
Pensioen / VUT				
Ouderdoms- en nabestaandenpensioen (OP/NP)	10.500 (2)	n.v.t.	14,21 %	6,09 %
Algemene Nabestaanden-wet (ANW), aanvulling	10.500 (2)	n.v.t.	0,075 %	0,225 %
Premie VUT-fonds	n.v.t.	n.v.t.	1,60 %	2,40 %
Arbeidsongeschiktheids-pensioen (AOP)	18.200	n.v.t.	0,30%	0,10 %
Werknemersverzekeringen				
Arbeidsongeschiktheid (WAO/WIA)	n.v.t.	48.715,65 per jaar 186,65 per dag	5,70 % (basispremie)	n.v.t.
Werkloosheid (WW)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	0%
Uitvoeringsfonds voor de overheid	n.v.t.	48.715,65 per jaar 186,65 per dag	0,78 %	n.v.t.
Zorgverzekeringswet (Zvw)	n.v.t.	33.189 per jaar 124,10 per dag	7,05 % (3) --->	7,05 % (3)
Werkgeversbijdrage kinderopvang	n.v.t.	48.715,65 per jaar 186,65 per dag	0,34 %	n.v.t.

Toelichting

1. Bij de premieberekening voor de werknemersverzekeringen wordt uitgegaan van 261 premiedagen per jaar en 21,75 premiedagen per maand.
2. Het franchisebedrag voor OP/NP en de ANW-aanvulling geldt voor de premieheffing. Voor werknemers die **niet** vallen onder het zgn. overgangsregime geldt deze franchise ook voor de opbouw van pensioenrechten, met een opbouwpercentage van 2,05%. Voor werknemers die **wel** onder het overgangsregime vallen geldt voor de opbouw van pensioenrechten een franchise van € 17.000 en een opbouwpercentage van 1,75%. Het overgangsregime geldt voor werknemers die geboren zijn vóór 1950 én sinds 1 april 1997 onafgebroken in dienst zijn bij een bij het ABP aangesloten werkgever.
3. De werknemer betaalt 7,05% premie over maximaal € 33.189 salaris en ontvangt daartoe van de werkgever eenzelfde bedrag. Vandaar dat bij werkgever en werknemer hetzelfde percentage staat; er wordt echter maar een maal 7,05% premie afgedragen.