

Paragraaf 4 Seniorenregeling

Artikel 4.20 Algemeen

De volgende seniorenregelingen zijn van toepassing (geweest) op de werknemers van de universiteiten, met vermelding van de geldingsduur en de vindplaats in deze CAO:

- a Seniorenregeling 2006: geldig vanaf 1 januari 2006, opgenomen in hoofdstuk 4 paragraaf 4 (artikelen 4.21 tot en met 4.23) en in bijlage B paragraaf 6;
- b Seniorenregeling 2004: geldig vanaf 1 januari 2004, opgenomen in bijlage B paragraaf 5;
- c Algemene Seniorenregeling 1998: geldig vanaf 1 augustus 1998 tot en met 31 december 2003, opgenomen in bijlage B paragraaf 1;
- d Leeftijdsbewust kwaliteitsbeleid: geldig vanaf 1 augustus 1998 tot 1 augustus 2003, regeling opgenomen in bijlage B paragraaf 2.

Artikel 4.21 Seniorenregeling 2006

1 Om werknemers langer in het arbeidsproces te betrekken bestaat behoefte aan een voor alle universitaire werknemers bij het bereiken van een bepaalde leeftijd toegankelijke seniorenregeling, die het mogelijk moet maken dat voor oudere werknemers taakverlichting gerealiseerd wordt door een verkorting van de reguliere werkweek.

2 Per 1 januari 2006 is de Seniorenregeling 2004 vervangen door de hier omschreven Seniorenregeling 2006. Werknemers die gebruik maken van de Seniorenregeling 2006 behouden alle rechten uit die regeling tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

3 De Seniorenregeling 2006 betreft een periode waarin werknemers recht krijgen op een 4-daagse werkweek met behoud van het voltijds dienstverband en volledig salaris en met inlevering van een aantal arbeidsvoorwaarden. Het dienstverband eindigt bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, zoals genoemd in de artikelen 8.4 lid 7 en 8.11 lid 4.

Artikel 4.22 Opbouw van de Seniorenregeling 2006

1 Vanaf het bereiken van de 59-jarige leeftijd heeft een voltijds werknemer volgens de bepalingen van dit artikel recht op een werkweek waarin 4 dagen ad 8 uren gewerkt wordt en het volledig salaris gehandhaafd blijft, indien de werknemer gedurende de voor hem vastgestelde periode afstand doet van aanspraken op eventuele leeftijdsuren. Zijn aanspraak op vakantie-uren wordt in 2007 teruggebracht tot 160 vrij opneembare vakantie-uren. In 2008 wordt zijn aanspraak teruggebracht tot 152 vrij opneembare vakantie-uren, en vanaf 2009 wordt zijn aanspraak teruggebracht naar 144 vrij opneembare vakantie-uren. Deze werknemer heeft het recht om vakantie-uren terug te kopen door deelname aan het keuzemodel. In 2008 kan hij 8 vakantie-uren kopen en in 2009 16 vakantie-uren. Artikel 5.9 lid 3 is hierbij niet van toepassing.

2 De werknemer die gebruikelijk werkt op een collectief aangewezen dag heeft recht op verlof op deze dag, aanvullend op het in het eerste lid genoemde aantal van vrij opneembare vakantie-uren.

3 Voor werknemers die al voor 1 september 2007 deelnamen aan de seniorenregeling geldt dat de aanspraak op vakantie-verlof tot 1 januari 2010 bestaat uit 160 vrij opneembare vakantie-uren, en met ingang van 1 januari 2010 wordt teruggebracht naar 144 vrij opneembare vakantie-uren.

4 Voor werknemers met een dienstverband voor minder dan de volledige werktijd geldt artikel 1.4 lid 5 voor de toepassing van de seniorenregeling. Zodra de regeling leidt tot een feitelijke beschikbaarheid van minder dan 3 dagen per week kan de werkgever, als het belang van de functie vervulling daarmee wordt gediend, in overleg met de werknemer de compensatie in vrije tijd vastleggen op jaarbasis in plaats van op weekbasis.

5 Tenzij anders overeengekomen worden extra inkomsten uit arbeid of bedrijf, verworven tijdens de periode genoemd in lid 1 met het salaris verrekend.

6 In verband met lid 1 worden tussen werkgever en werknemer tijdig afspraken gemaakt over evenredige taakvermindering. Deze afspraken worden jaarlijks herbevestigd. Het doel van deze afspraken is dat de inzet van de oudere werknemer zich concentreert op de taken waarin hij het best presteert, respectievelijk waarvoor hij het meeste interesse heeft, dan wel de taken waarbij hij de meeste waarde voor de instelling heeft.

Artikel 4.23 Rechthebbenden

De werknemer die deelneemt aan een seniorenregeling genoemd in bijlage B, is van deelname aan de seniorenregeling 2006 uitgesloten.