

CONCEPT Sectorale regeling nevenwerkzaamheden

november 2016

Deze regeling maakt als zelfstandige bijlage onderdeel uit van de cao
Nederlandse Universiteiten.
In de cao 2016-2017 zal artikel 1.14 van de cao overeenkomstig worden
aangepast.

Voor toelichting op de regeling zie document: *Veel gestelde Vragen door Werknemers, VSNU (2015)*

Definities

1. *Nevenwerkzaamheden*: alle werkzaamheden en activiteiten die een betrokkene buiten de functie en/of de opgedragen taak bij de universiteit verricht, ongeacht
 - a. de omvang van het dienstverband bij de universiteit
 - b. de omvang van de nevenwerkzaamheden
 - c. of betrokkene een beloning ontvangt voor de nevenwerkzaamheden
 - d. de werkzaamheden buiten of binnen werktijd worden verrichtNB: Ook als de hoofdtak van een betrokkene elders is, valt deze functie onder de definitie van 'nevenwerkzaamheid.'
2. *Betrokkene*: degene op wie deze regeling van toepassing is. Werkzaamheden van de betrokkene kunnen zowel wetenschappelijk als ondersteunend van aard zijn. Betrokkene in de zin van deze regeling is:
 - a. werknemer van de universiteit (dienstverband conform cao)
 - b. persoon zonder dienstverband aan universiteit, maar met benoeming van College van Bestuur (zoals bijzonder hoogleraar).
 - c. personen waar deze regeling door het College van Bestuur van toepassing op is verklaard.
3. *Neveninkomsten*: door de betrokkene ontvangen beloning in ruil voor de gedane nevenwerkzaamheden. Hieronder worden ook uitgestelde inkomsten en financiële belangen verstaan.

Melding

4. Met uitzondering van de onder artikel 5 genoemde nevenwerkzaamheden is de betrokkene verplicht alle nevenwerkzaamheden schriftelijk te melden aan de werkgever bij indiensttreding of voorafgaand bij aanvaarding van nieuwe nevenwerkzaamheden of wijziging van (aspecten van) nevenwerkzaamheden.
5. De betrokkene is niet verplicht nevenwerkzaamheden te melden die klaarblijkelijk geen enkele relatie hebben met de werkzaamheden, en waarbij evident is dat zij het belang van de universiteit op geen enkele wijze kunnen schaden én
 - a. die een goede en volledige functievervulling niet in het gedrang kunnen brengen én
 - b. die buiten werktijd worden verricht én
 - c. waarvoor geen beloning in welke vorm dan ook wordt ontvangen.
6. De betrokkene die bij indiensttreding geen nevenwerkzaamheden verricht in de zin van deze regeling of die nevenwerkzaamheden verricht die niet gemeld hoeven te worden, verklaart dit bij indiensttreding.
7. De betrokkene met een dienstverband of een verblijf aan de universiteit van 6 maanden of korter en met nevenwerkzaamheden die:

- a. de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van de universiteit niet kunnen schaden;
 - b. een goede en volledige uitoefening van de functie aan de universiteit niet kunnen belemmeren;
 - c. niet strijdig kunnen zijn met het aanzien van de instelling;
 - d. geen belangenverstremgeling met universiteitswerkzaamheden als gevolg kunnen hebben.
- is niet verplicht nevenwerkzaamheden te melden

Toestemming

8. Nevenwerkzaamheden die dienen te worden gemeld mogen slechts worden verricht met toestemming van de werkgever.
9. Tenzij anders is geregeld, wordt toestemming verleend door de werkgever.
10. Voor het verrichten van nevenwerkzaamheden wordt toestemming verleend, tenzij de organisatiebelangen van de universiteit geschaad kunnen worden. Onder organisatiebelangen worden in ieder geval verstaan de in artikel 11 genoemde criteria.
11. Geen toestemming wordt verleend voor het verrichten van nevenwerkzaamheden:
 - a. die de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van de universiteit schaden of;
 - b. die een goede en volledige uitoefening van de functie aan de universiteit belemmeren of;
 - c. die strijdig zijn met het aanzien van de instelling of;
 - d. waarbij (de schijn van) belangenverstremgeling met universiteitswerkzaamheden aanwezig is.
12. De toestemming kan onder voorwaarden worden verleend. Voorwaarden die aan het verlenen van toestemming kunnen worden verbonden zijn onder meer:
 - a. verrekening van de neveninkomsten of een gedeelte daarvan;
 - b. vermindering van de omvang van het dienstverband;
 - c. verrekening van vakantie uren;
 - d. de periode waarvoor de toestemming geldt;
 - e. een aan de universiteit te betalen vergoeding, indien bij het verrichten van nevenwerkzaamheden met toestemming op enigerlei wijze gebruik wordt gemaakt van faciliteiten of capaciteit van de universiteit.
13. Een verleende toestemming kan, bij wijziging van omstandigheden of inzicht, of indien de gestelde voorwaarden worden overtreden, worden ingetrokken.

Procedure voor melding en registratie

14. Bij de melding moet in ieder geval worden opgegeven:
 - a. de aard van de te verrichten nevenwerkzaamheden;
 - b. de instantie waarvoor nevenwerkzaamheden worden verricht;
 - c. het tijdsbeslag;
 - d. of er neveninkomsten, zoals bedoeld in artikel 3, ontvangen worden;
 - e. dat toestemming wordt verleend tot publicatie.
15. De werkgever houdt een registratie bij van gemelde nevenwerkzaamheden waarvoor door de werkgever toestemming is verleend. De registratie is te allen tijde ter inzage voor de werkgever en door hen aangewezen personen, en voor de betrokkene voor zover het de eigen melding betreft. In het register worden, na door de betrokkene verleende toestemming, de aard van de nevenwerkzaamheden en de instantie waarvoor de

nevenwerkzaamheden verricht worden opgenomen.

De werkgever kan ontheffing verlenen in geval van zwaarwegende belangen die publicatie van de nevenwerkzaamheden in de weg staan, bijvoorbeeld bij ernstige bedreiging van de persoonlijke levenssfeer.

16. Elke hoogleraar meldt de nevenwerkzaamheden waarvoor hem toestemming is verleend tevens op zijn medewerkerspagina, met in ieder geval vermelding van de aard van de werkzaamheden en de instantie waarvoor deze worden verricht.

De werkgever kan besluiten dat het volledige wetenschappelijk personeel de nevenwerkzaamheden meldt op zijn medewerkerspagina.

Beslissing

17. Binnen 6 weken na indiening van de melding ontvangt de werknemer een schriftelijke beslissing.

Sancties

18. De betrokkene kan een disciplinaire maatregel of andere sanctie worden opgelegd indien nevenwerkzaamheden zonder vereiste toestemming worden verricht, de betrokkene zich niet houdt aan de voorwaarden die aan een verleende toestemming verbonden zijn, of wanneer de betrokkene zich niet houdt aan de overige bepalingen.

Verantwoording

19. In jaargesprekken of een ander gesprek wordt besproken of de afspraken rond nevenwerkzaamheden actueel zijn en voldoen, dan wel een bijstelling behoeven.
20. Een rapportage over de uitvoering van de regeling nevenwerkzaamheden maakt deel uit van de planning- en controlcyclus aan het College van Bestuur.

Procedure

21. Aanvullend op deze regeling kan de werkgever een procedure voor melding en publicatie van nevenwerkzaamheden vaststellen.

Sectorale regeling nevenwerkzaamheden Veel gestelde vragen door werknemers

VEEL GESTELDE VRAGEN DOOR WERKNEMERS

Inhoudsopgave

Vraag	Bijhorend artikel in de regeling
1. Zijn alle werkzaamheden die niet tot de universitaire functie behoren nevenwerkzaamheden?	Artikel 1
2. Wat valt onder de "opgedragen taak" van een persoon?	Artikel 1
3. De omvang van mijn werkzaamheden elders is groter dan die bij de universiteit, wat zijn dan de nevenwerkzaamheden?	Artikel 1
4. Ik ben maar voor maximaal 6 maanden werkzaam bij de universiteit, moet ik dan ook mijn nevenwerkzaamheden melden?	Artikel 6
5. Ik krijg geen inkomsten voor mijn werkzaamheden. Hoef ik ze dan niet te melden?	Artikel 5
6. Hoe vraag ik toestemming voor nevenwerkzaamheden of wijzigingen daarin?	Artikel 8 - 13
7. Een medewerker komt nieuw in dienst, hoe start dan de toestemmingsprocedure?	
8. Ik doe veel kleine klussen, daar kun je toch onmogelijk telkens toestemming voor aanvragen?	
9. Worden posities in openbaar bestuur toegestaan door de werkgever als nevenwerkzaamheid?	Artikel 10
10. Ik heb nevenwerkzaamheden waar ik inkomsten uit ontvang, moet ik dit melden aan de universiteit?	Artikel 14d

1. Zijn alle werkzaamheden die niet tot de universitaire functie behoren nevenwerkzaamheden?

Ja, alle werkzaamheden die niet tot de universitaire functie behoren zijn nevenwerkzaamheden. Niet alle nevenwerkzaamheden hoeven echter gemeld te worden.

Nevenwerkzaamheden die niet gemeld hoeven worden, zijn nevenwerkzaamheden die klaarblijkelijk geen relatie hebben met de werkzaamheden bij de universiteit, en waarvan het evident is dat zij het belang van de universiteit niet kunnen schaden én

- a. die een goede en volledige functie vervulling niet in het gedrang kunnen brengen én
- b. die buiten werktijd worden verricht én
- c. waarvoor geen beloning in welke vorm dan ook wordt ontvangen.

Hierbij valt te denken aan het bestuurslidmaatschap van een amateursportvereniging of een schoolbestuur. Indien u twijfelt of bepaalde nevenwerkzaamheden gemeld moeten worden, neem dan altijd contact op met u werkgever over dit onderwerp.

2. Wat valt onder de “opgedragen taak” van een persoon?

De opgedragen taak van een persoon is beschreven in de profielen van het Universitair Functieordeningsstelsel (UFO). Mocht u hier vragen over hebben kunt u terecht bij uw leidinggevende.

a. Is deelname aan een wetenschappelijke commissie of overlegorgaan een nevenactiviteit?

Nee, in eerste instantie niet. Dit zijn werkzaamheden die behoren tot de universitaire functie. Maar er kan wel sprake zijn van een 'grijs' gebied, dus u doet er goed aan bij twijfel voor de zekerheid toestemming aan te vragen, zodat de decaan (bij wetenschappelijk personeel) of directeur (bij ondersteunend beleidsperoneel) en de afdeling human resources mee kunnen denken over mogelijke risico's aangaande belangenverstremgeling en wetenschappelijke integriteit. Zet activiteiten zoals deelname aan commissies of overlegorganen in ieder geval op uw profielpagina.

b. Is (hoofd)redactiewerk en reviewen van artikelen een nevenactiviteit?

Nee, in eerste instantie niet. Dit zijn werkzaamheden die behoren tot de universitaire functie. Maar er kan wel sprake zijn van een 'grijs' gebied, dus u doet er goed aan bij twijfel voor de zekerheid wel toestemming aan te vragen, zodat de decaan (bij wetenschappelijk personeel) of directeur (bij ondersteunend beleidsperoneel) en de afdeling human resources mee kunnen denken over mogelijke risico's aangaande belangenverstremgeling en wetenschappelijke integriteit. Zet activiteiten zoals redactiewerk in ieder geval op uw profielpagina.

3. De omvang van mijn werkzaamheden elders is groter dan die bij de universiteit, wat zijn dan de nevenwerkzaamheden?

Uw werkzaamheden elders zijn uw nevenwerkzaamheden. Dit betekent dat er toestemming en publicatie op uw profielpagina is vereist. Dit klinkt mogelijk onlogisch, omdat een aanstelling elders uw hoofdactiviteit is. Om de (wetenschappelijke) integriteit van de universiteit te waarborgen, is de vereiste toestemming en publicatie echter essentieel.

4. Ik ben maar voor maximaal 6 maanden werkzaam bij de universiteit, moet ik dan ook mijn nevenwerkzaamheden melden?

Nee, om de administratie voor zo een korte termijn niet onnodig te belasten, hoeft u dan nevenwerkzaamheden in beginsel niet te melden, tenzij de nevenwerkzaamheden:

- a. De wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van de universiteit kunnen schaden of;
- b. Een goede en volwaardige uitoefening van de universitaire functie kunnen belemmeren of;
- c. strijdig zijn met het aanzien van de instelling of;
- d. belangenverstremming met universiteitswerkzaamheden als gevolg kunnen hebben.

U draagt zelf de verantwoordelijkheid voor het maken van deze afweging. U doet er goed aan bij twijfelgevallen contact op te nemen met uw leidinggevende.

5. Ik krijg geen inkomsten voor mijn nevenwerkzaamheden. Hoef ik de werkzaamheden dan niet te melden?

Geen inkomsten betekent niet automatisch dat de nevenwerkzaamheden niet gemeld hoeven te worden. Behalve geld kunnen er andere redenen zijn waarom de (wetenschappelijke) belangen van de universiteit of een goede uitoefening van de functie worden geschaad, bijvoorbeeld door een te groot tijdsbeslag.

Zo kan ook het oprichten van een rechtspersoon of het betrokken zijn als bestuurder, toezichthouder of aandeelhouder bij een andere organisatie reden zijn om het te melden bij de universiteit. Er kan immers sprake zijn van een uitgestelde beloning of van een mogelijke belangenverstremming.

6. Hoe vraag ik toestemming voor nevenwerkzaamheden of wijzigingen daarin?

Met uw leidinggevende bepreekt u de nevenwerkzaamheden die u gaat verrichten of de veranderingen in (aspecten van) de nevenwerkzaamheden die u al verricht. Dit doet u voordat u met de nevenwerkzaamheden begint of de veranderingen zich voordoen. Vervolgens kunt u via [elke universiteit vult dit zelf in] uw nevenwerkzaamheden officieel melden.

U geeft uw leidinggevende toestemming om uw melding in te zien. De mandataris geeft toestemming of weigert toestemming voor de door u gemelde nevenwerkzaamheden. Dit besluit wordt schriftelijk aan u bevestigd door middel van een brief die wordt opgeborgen in uw personeelsdossier. Tegen dit besluit kan op gebruikelijke wijze bezwaar gemaakt worden.

7. Een medewerker komt nieuw in dienst, hoe start dan de toestemmingsprocedure?

Van een leidinggevende wordt verwacht dat hij in het laatste stadium van de selectieprocedure, waarin ook wordt gekeken of partijen het arbeidsvoorwaardelijk eens kunnen worden, aftast of er nevenwerkzaamheden zijn die problemen kunnen veroorzaken. Bij aanbieding van de arbeidsovereenkomst en het dienstverband wordt er in een begeleidende brief op gewezen dat de nieuwe medewerker voor eventuele nevenwerkzaamheden toestemming moet vragen middels [elke universiteit vult dit zelf in]. Eventuele wijzigingen daarna moet u zelf melden.

8. Ik doe veel kleine klussen, daar kun je toch onmogelijk telkens toestemming voor aanvragen?

Om de (wetenschappelijke) integriteit zo goed mogelijk te bewaken, is het essentieel dat u zo transparant mogelijk rapporteert over nevenwerkzaamheden. Om die reden is toestemming voor nevenwerkzaamheden, ook in het geval van

kleine klussen, essentieel. Probeer zo veel mogelijk vooraf te melden, en update te allen tijde uw persoonlijke profielpagina.

Stel dat het wegens omstandigheden niet lukt vooraf een klus toestemming te vragen, is het essentieel dat dit alsnog achteraf wordt gegeven.

9. Worden posities in openbaar bestuur toegestaan door de werkgever als nevenwerkzaamheid?

De universiteit geeft altijd toestemming voor de uitoefening van verkozen functies in openbaar bestuur, zoals bijvoorbeeld de gemeenteraad. Dit is uw democratisch recht. Wel moeten deze functies gemeld worden.

10. Ik heb nevenwerkzaamheden waar ik inkomsten uit ontvang, moet ik dit melden aan de universiteit?

Ja, indien u een beloning ontvangt voor uw nevenwerkzaamheden, moet u dit melden aan de universiteit. (artikel 14 van de regeling.) Onder neveninkomsten worden ook uitgestelde inkomsten verstaan (artikel 3), hierbij valt te denken aan aandelen en andere financiële belangen. Het primaire belang van het melden is het in kaart brengen van (mogelijke) belangenverstremgeling; het is niet het geval dat gemelde neveninkomsten automatisch ten goede komen aan de universiteit.

(Neven)inkomsten kunnen in drie categorieën worden onderverdeeld. Afhankelijk tot welke categorie de inkomsten behoren, komen ze ten goede van de werkgever, de betrokkene of kunnen ze verdeeld worden tussen beiden:

- a. Inkomsten die niet samenhangen met de functie bij de universiteit komen toe aan de betrokkene.
- b. Inkomsten die direct samenhangen met de functie bij de universiteit, en die binnen werktijd bij de universiteit worden verricht, komen toe aan de universiteit.
- c. Inkomsten die indirect voortvloeien uit de functie bij de universiteit kunnen na overleg met de betrokkene ter bepaling van de werkgever geheel of gedeeltelijk worden toegevoegd aan het budget van de afdeling of aan de betrokkene toekomen. In de voorwaarden voor het verlenen van toestemming van de nevenwerkzaamheden wordt dit nader ingevuld.