



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen



De Staatssecretaris van Financiën
De heer E.D. Wiebes
Postbus 20201
2500 EE Den Haag

Datum: 8 december 2015
Onderwerp: Inzet verlofdagen voor vluchtelingen
Ons kenmerk: VSNU 15-340 U
Contact: 070-3021400 / debruijn@vsnu.nl

Geachte heer Wiebes,

Diverse onderwijsinstellingen en gemeenten hebben aangekondigd hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te willen nemen bij de komst van de vele vluchtelingen naar Nederland. Er zijn veel spontane initiatieven aangedragen door medewerkers om iets te betekenen voor de vluchtelingen. De koepelorganisaties van het WVOI, VSNU en de VNG willen één van die initiatieven graag gezamenlijk ondersteunen. Dat is de reden waarom wij dit verzoek bij u indienen.

Het initiatief dat deze koepelorganisaties willen ondersteunen is om werknemers de mogelijkheid te bieden om vrijwillig af te zien van een (bovenwettelijke) vakantiedag en de opbrengst daarvan te doneren aan de vluchtelingen. De waarde van de gedoneerde vakantiedagen zal overgemaakt worden aan instellingen die direct hulp gaan bieden aan de vluchtelingen, en die aangemerkt zijn als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat kan materiële hulp zijn, maar ook hulp bij de financiering van een opleiding.

Van belang is dat er alleen kan worden afgezien van bovenwettelijke vakantiedagen. Werknemers hebben wettelijk recht op vakantie gedurende 4 maal de arbeidsduur per week (bij een volledige werkweek dus 20 vakantiedagen). Van deze wettelijke vakantiedagen kan niet worden afgezien.

In het verleden zijn er enkele voorbeelden geweest waarbij werknemers ten behoeve van een goed doel hebben afgezien van toekomstig loon of verlof. Het is vaste regel dat de werknemer dan over het loon of het verlof heeft beschikt, en hij het loon fiscaal genoten heeft. Hierover zijn dan ook loonheffingen verschuldigd. Het is niet mogelijk om zonder heffing de bruto waarde van een (bovenwettelijke) vakantiedag aan de vluchtelingen te doneren.

In het verleden heeft de staatssecretaris van Financiën goedkeuring verleend aan het buiten werking stellen voornoemde regel bij het afzien van verlof ten behoeve van de Nationale Hulpactie Azië en de Nationale Actiedag Nederland helpt Haïti. Goedgekeurd werd dat de werkgever het in verband met de afgestane verloftijd op rekening van de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO) overgemaakte bedrag als eindheffingsbestanddeel mocht aanmerken. De door de werkgever afgedragen eindheffing werd vervolgens door de Belastingdienst aan de SHO gedoneerd. Door deze goedkeuring ontving de SHO per saldo de volledige bruto waarde van de vakantiedag.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen



Het is thans ook mogelijk om de bruto waarde van de (bovenwettelijke) vakantiedag als eindheffingsloon onder de werkkostenregeling te brengen en de volledige waarde van de vakantiedag vervolgens aan de ANBI ten behoeve van de vluchtelingen over te maken. Van belang is dan wel dat de instelling 80% eindheffing verschuldigd is over het bedrag waarmee de vrije ruimte van de werkkostenregeling van 1,2% van de fiscale loonsom overschreden wordt.

Ondergetekende koepelorganisaties verzoeken u om dit initiatief fiscaal te ondersteunen. De koepelorganisaties verzoeken u hierbij om goed te keuren dat de afdracht van de 80% eindheffing achterwege kan blijven. Dit op voorwaarde dat indien en voor zover de overschrijding van de vrije ruimte het gevolg is van de (bovenwettelijke) vakantiedagen die als eindheffingsloon onder de werkkostenregeling zijn gebracht en waarvan de (bruto) waarde aan een ANBI ten behoeve van de vluchtelingen overgemaakt is.

Uiteraard zal de werkgever moeten kunnen aantonen welk bedrag aan (bovenwettelijke) vakantiedagen als eindheffingsloon onder de werkkostenregeling is gebracht en dat dit bedrag overgemaakt is aan een ANBI die de hulp aan vluchtelingen als doel heeft.

Indien u dit goedkeurt, dan zal dit voor betrokken werkgevers als volgt uitwerken:

- Werkgevers die in totaal (regulier eindheffingsloon tezamen met de (bovenwettelijke) vakantiedagen ten behoeve van de vluchtelingen) onder de vrije ruimte van 1,2% blijven dragen geen 80% eindheffing af;
- Werkgevers die met het reguliere eindheffingsloon onder de vrije ruimte van 1,2% blijven, maar door de (bovenwettelijke) vakantiedagen ten behoeve van de vluchtelingen boven de vrije ruimte komen, dragen geen 80% eindheffing af;
- Werkgevers die met het reguliere eindheffingsloon boven de vrije ruimte van 1,2% komen, en daarnaast ook (bovenwettelijke) vakantiedagen ten behoeve van de vluchtelingen als eindheffingsloon aanwijzen, dragen alleen 80% eindheffing af over het reguliere eindheffingsloon, en niet over de (bovenwettelijke) vakantiedagen.

Aangezien veel organisaties in onze sector vrije ruimte van de werkkostenregeling over hebben, is het de verwachting dat een aanzienlijk deel van de gedoneerde (bovenwettelijke) vakantiedagen ten laste van de vrije ruimte gebracht kan worden, en dat een dergelijke goedkeuring daarom geen of zeer beperkte gevolgen voor de belastingopbrengsten zal hebben.

Als u dit initiatief wel zou willen ondersteunen, maar u van mening bent dat de Wet op de loonbelasting 1964 het niet toestaat (i.v.m. het gegeven dat er geen 80% eindheffing wordt afgedragen over de gedoneerde (bovenwettelijke) vakantiedagen die als eindheffingsloon zijn aangewezen en die uitkomen boven de vrije ruimte van de werkkostenregeling) dan verzoeken genoemde koepelorganisaties u om de afgedragen 80% eindheffing die ziet op het afzien van (bovenwettelijke) verlofdagen te doneren aan een door de instelling aan te wijzen ANBI ten behoeve van de vluchtelingen.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen



Aangezien de verschuldigde 80% eindheffing uiterlijk met de loonaangifte over het eerste tijdvak in 2016 moet worden aangegeven en afgedragen, verzoeken wij u om op korte termijn een beslissing over ons verzoek te nemen.

Hoogachtend,

Ing. F.M.L. Kok MBA,
Voorzitter WVOI

Mr. R.S. Cazemier,
Voorzitter College voor Arbeidszaken VNG

Dr. K.L.L.M. Dittrich,
Voorzitter VSNU

CC: Minister Bussemaker (OCW)
Staatssecretaris Dijkhoff (VenJ)