

FAQ Vitaliteitspact

1. Wat is het Vitaliteitspact?

Het Vitaliteitspact is een regeling met het doel om bij te dragen aan voldoende werkenden op universiteiten die gezond, productief en met plezier aan het werk zijn tot aan de pensioenleeftijd. Tegelijkertijd wordt de vrijgekomen formatie benut voor in- en doorstroom. Uitgangspunt van de regeling is dat deze budgettair neutraal wordt uitgevoerd en dat uitvoering van de regeling niet leidt tot een onevenredige toename van de werkdruk.

2. Wanneer gaat het Vitaliteitspact in?

Je kunt vanaf 1 januari 2019 gebruik maken van de regeling.

3. Voor welke datum moet ik een besluit hebben genomen?

Vooralsnog kun je tot 1 juli 2020 instromen in het Vitaliteitspact. Je moet dus in de periode tussen 1 januari 2019 tot 1 juli 2020 een besluit nemen. De feitelijke deelname aan de regeling moet uiterlijk 30 juni 2020 starten en duurt tot het bereiken van de AOW-leeftijd.

4. Hoe lang geldt het Vitaliteitspact?

Maak je op 1 juli 2020 gebruik van de regeling? Dan loopt de regeling door totdat je de AOW-leeftijd bereikt. Als jouw aanstelling om andere redenen wordt beëindigd, dan stopt het Vitaliteitspact eerder. Dit is bijvoorbeeld als je volledig gebruik gaat maken van ABP KeuzePensioen. Het vitaliteitspact stopt ook bij langdurige volledig arbeidsongeschiktheid. De regeling stopt in dat geval na 9 maanden arbeidsongeschiktheid.

5. Vanaf welke leeftijd mag ik gebruik maken van het Vitaliteitspact?

Als je op het moment van deelname 5 jaar voor het bereiken van de [AOW-leeftijd](#) zit, mag je gebruik maken van het Vitaliteitspact.

6. Kan Universiteit Twente een verzoek weigeren?

Ja, maar wij kunnen deelname aan de regeling alleen weigeren op grond van zwaarwegende bedrijfsbelangen of als er sprake is van een onaanvaardbare toename van werkdruk bij jou of je collega's. Het is ook mogelijk dat je op een later moment kunt deelnemen. Dit is bijvoorbeeld het geval bij ernstige problemen in de bedrijfsvoering bij herbezetting. We kunnen dan de deelname uitstellen tot uiterlijk de start van het eerstvolgend collegejaar.

7. Voor welke varianten kan ik kiezen?

Variant A: 80% werken - 85% salaris - 100% pensioenopbouw

Variant B: 60% werken - 70% salaris - 100% pensioenopbouw

8. Welke voorwaarden voor deelname gelden er?

- Je moet minimaal 10 jaar in dienst zijn bij de universiteit.
- Je moet minimaal 16 werkuren overhouden, na gebruikmaking van het Vitaliteitspact.

- Je mag niet deelnemen aan een seniorenregeling.
- De regeling wordt, vooralsnog, voor een beperkte periode ingevoerd, van 1 januari 2019 tot 1 juli 2020. In deze periode kun je instappen in het Vitaliteitspact.
- Maak je op 1 juli 2020 gebruik van de regeling? Dan loopt de regeling door totdat je de AOW-leeftijd bereikt. Als jouw aanstelling om andere redenen wordt beëindigd, dan stopt het Vitaliteitspact eerder. Dit is bijvoorbeeld als je volledig gebruik gaat maken van ABP KeuzePensioen.
- Heb je gekozen voor het Vitaliteitspact met een omvang van 80% van jouw uren? Dan kun je na een jaar besluiten om de regeling uit te breiden van 20% naar 40% verlof. Je moet dan wel minimaal 16 werkuren overhouden.
- Als je gebruik maakt van het Vitaliteitspact, dan krijg je de uren niet meer terug. De vrijgevallen gelden worden namelijk ingezet voor de in- en doorstroom binnen de universiteit.

Een overzicht van alle bindende voorwaarden vind je in de cao Nederlandse Universiteiten artikel 6.17 tot en met artikel 6.20.

9. Is het mogelijk om tussentijds van variant te wisselen?

Ja, als je deelneemt aan de 80-85-100 variant dan kun je na 1 jaar overstappen op de 60-70-100 variant. Je moet dan wel minimaal 16 werkuren overhouden. De vrijgevallen gelden worden namelijk ingezet voor de in- en doorstroom.

10. Heeft het Vitaliteitspact invloed op mijn toelagen?

Ja. Omdat je minder salaris ontvangt, worden toelagen berekend over het verlaagde salaris (85 respectievelijk 70 procent). Er is een uitzondering: de gratificatie voor een ambts- of universiteitsjubileum.

11. Ik werk parttime. Mag ik dan deelnemen aan de regeling?

Ja, dit is mogelijk. Er geldt echter wel een ondergrens. Je moet tenminste 16 uur per week blijven werken.

12. Mag ik naast het Vitaliteitspact nog ergens anders werken?

Als je deelneemt aan het Vitaliteitspact mag je geen nieuwe betaalde nevenwerkzaamheden verrichten of je nevenwerkzaamheden uitbreiden. Als je nu al, naast jouw dienstverband bij de universiteit, betaalde neveninkomsten hebt is dit wel mogelijk. We moeten dan, voor dat je deelneemt aan het Vitaliteitspact, al toestemming gegeven hebben voor deze neveninkomsten, via de webapplicatie nevenwerkzaamheden.

13. Heeft deelname aan het Vitaliteitspact gevolgen voor de pensioenopbouw? En hoe is de verdeling van de pensioenpremie?

De verdeling van de pensioenpremie (30% werknemer en 70% werkgever) blijft intact en wordt berekend over 100% van het oorspronkelijke salaris en salaristoelagen. Jouw bijdrage voor de pensioenpremie blijft dus gelijk. Je bouwt dus volledig pensioen op.

14. Kan ik mijn inkomen aanvullen, gedurende de periode dat ik gebruik maak van het Vitaliteitspact?

Je kunt ervoor kiezen om (gedeeltelijk) met ABP Keuzepensioen te gaan. Je vult het inkomen aan met een deel van het pensioen. Zelf bepaal je of en hoeveel pensioen je opneemt (minimaal 10%). Dit is echter geen verplichting. Als je Keuzepensioen wilt opnemen dan zijn daar wel voorwaarden aan verbonden. Deze voorwaarden vind je op www.abp.nl.

15. Is er een minimale deelname periode?

Een ingegane deelname blijft gelden totdat de medewerker uit dienst gaat doch uiterlijk tot aan het bereiken van de AOW-leeftijd.

16. Hoe en waar kan ik me aanmelden?

Als je wilt deelnemen moet je jouw aanvraag 3 maanden voordat je wilt starten indienen. Binnen een maand krijg je een reactie van je werkgever. Een verzoek wordt goedgekeurd, tenzij er zwaarwegende bedrijfsbelangen zijn of als er sprake is van een onaanvaardbare toename van werkdruk bij collega's. Het is ook mogelijk dat je op een later moment kunt deelnemen, bijvoorbeeld met ingang van een nieuw collegejaar.

Het aanvraagformulier is [hier](#) te vinden.

17. Ik maak gebruik van de seniorenregeling, kan ik dan gebruik maken van het Vitaliteitspact?

Nee, als je gebruik maakt van de "Overgangsregeling seniorenregeling 2006" (art B20 en B21, cao NU) dan kun je geen gebruik maken van het Vitaliteitspact.

18. Wat gebeurt er als ik na deelname langdurig ziek wordt?

Word je, na deelname aan het Vitaliteitspact, langdurig ziek en ben je volledig arbeidsongeschikt? Dan wordt na 9 maanden arbeidsongeschiktheid de deelname aan het Vitaliteitspact beëindigd. De korting wegens arbeidsongeschiktheid wordt dan ook gebaseerd op het salaris vóór deelname aan het Vitaliteitspact.

19. Ik heb nog een spaarverlof voor een sabbatical, kan ik dit tijdens het Vitaliteitspact opnemen?

Nee, alle spaarverlof moet voor de ingang van het Vitaliteitspact zijn opgenomen.

20. Ik heb nog een verlofstuwmeer, kan ik dit tijdens het Vitaliteitspact opnemen?

Nee, een eventueel spaartegoed in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden moet voor de ingang van het vitaliteitspact zijn opgenomen. Ook mag het verlofsaldo bij start van het vitaliteitspact niet groter zijn dan een jaarsaldo in je oorspronkelijke dienstverband.

21. Kan ik tijdens Vitaliteitspact pensioen opnemen?

Ja, je kunt als je binnen 5 jaar voor jouw AOW-leeftijd zit, naast het Vitaliteitspact pensioen opnemen. Voor meer informatie: www.abp.nl

22. Wat als ik eerder met pensioen wil?

Je kunt op elk gewenst moment ontslag nemen, met inachtneming van de opzegtermijn, en pensioen opnemen.

23. Hoeveel vakantiedagen bouw ik tijdens het Vitaliteitspact op?

Het aantal vakantie-uren per jaar wordt teruggebracht naar het wettelijk minimum over het resterend aantal werkdagen. Daarnaast bouw je wekelijks extra verlof op doordat je iets meer werkt dan de deeltijdfactor van jouw nieuwe werkweek. In de tabel hieronder kun je jouw jaarlijkse vakantietegoed zien bij deelname en het aantal uur dat je in de nieuwe situatie werkt.

Variant A	Omvang	Werkweek	Omvang	Uren	Jaarlijks
20% buitengewoon verlof	huidig dienstverband	oud	nieuwe werkweek	nieuwe werkweek	vakantietegoed
	1,00	38	0,80	32	199
	0,95	36	0,76	30	188
	0,84	32	0,67	26,5	168
	0,79	30	0,63	25	157
	0,74	28	0,59	23,5	147
	0,63	24	0,51	20	126
	0,53	20	0,42	16,5	105
	0,50	19	0,40	16	100
Variant B					
40% buitengewoon verlof	1,00	38	0,60	24	149
	0,95	36	0,57	22,5	141
	0,84	32	0,51	20	126
	0,79	30	0,47	18,5	118
	0,74	28	0,44	17,5	110
	0,68	26	0,41	16	102

24. Hoe komt de invulling van mijn nieuwe werkweek tot stand?

Afspraken over je nieuwe takenpakket worden gemaakt i.o.m. je leidinggevende. Bij deelname aan het Vitaliteitspact is het belangrijk dat je taken evenredig worden verminderd met de uren die je minder gaat werken. Dit om te voorkomen dat deelname voor jou leidt tot extra werkdruk. Ook moet het geen extra werkdruk opleveren voor je collega's. De invulling van de nieuwe werkweek vindt daarom in overleg tussen jou en je leidinggevende plaats. De vrijvallende gelden worden besteed op het niveau van de faculteit of dienst om de in- of doorstroom van medewerkers te bevorderen.

25. Is al duidelijk dat het Vitaliteitspact verlengd gaat worden?

Nee, het is nu nog niet duidelijk dat het Vitaliteitspact verlengd wordt na 1-7-2020. Nu is de regeling afgesproken in het kader van de huidige cao Universiteiten. Er zal in juni 2019 een eerste evaluatie worden uitgevoerd. Een jaar later, in juli 2020, is de definitieve evaluatie. Op basis hiervan besluiten cao-partijen of het Vitaliteitspact verlengd gaat worden.

Hierbij wordt geëvalueerd op budgetneutraliteit, de effecten op de in- en doorstroom en op de werkdruk.

26. Kan ik op 1 januari, 1 februari of 1 maart 2019 al starten met het Vitaliteitspact?

Ja, je kunt dan al starten. Ook al is de periode korter dan 3 maanden vanaf het moment dat je je nu aanmeldt. De enige voorwaarde is dat je jouw verlofstuwmeer en/of het gespaarde saldo in het meerjarensparmodel opneemt.